



АгроПрофКурьер

Информационно-аналитический вестник
Профсоюза работников АПК РФ

№4 (296)
май-июнь 2014



ЧИТАЙТЕ В ЭТОМ НОМЕРЕ:

Новости Профсоюза

Заседание Президиума Профсоюза3

Новости ФНПР

О введении социальных норм потребления коммунальных услуг5

Вести регионов

От анализа – к выводам и планам11
 Пленум Башкирского республиканского комитета Профсоюза13
 Пленум Кабардино-Балкарского республиканского комитета Профсоюза15
 Пленум Орловского областного комитета Профсоюза16
 Пленум Саратовского областного комитета Профсоюза18
 Межрайонный семинар: новое в охране труда19
 Профсоюз отстаивает права рабочих ООО «Юнайтед Бейкерс – Псков»20

Цифры, факты, аналитика

О состоянии оплаты труда в агропромышленном комплексе России в 2013 году, просроченной задолженности по заработной плате и уровне безработицы среди сельского населения21

Охрана труда

Реализуем целевую программу24
 О состоянии охраны труда в АПК Волгоградской области26

Международное сотрудничество

В Аргентине состоялась Третья Глобальная конференция IUF27

Профсоюзные здравницы

Санаторий «Ува»: здоровье от самой природы!28

Листая страницы истории- Целине – 60 лет!

Золотой корень30

Поздравляем!

ЗАСЕДАНИЕ ПРЕЗИДИУМА ПРОФСОЮЗА

22-23 апреля 2014 года состоялось расширенное заседание Президиума Профсоюза с повесткой дня: «О результатах выполнения в 2013 году Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации»; «О подготовке и заключении на новый срок Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации»; «Об итогах коллективно-договорной кампании в организациях АПК за 2013 год»; «Об итогах ежегодного смотра-конкурса работы первичных и территориальных организаций Профсоюза за 2013 год»; «О присуждении стипендий Профсоюза по итогам зимней экзаменационной сессии»; «О проведении первомайской акции профсоюзов в 2014 году»; «О награждении нагрудными знаками Профсоюза»; «О плане работы ЦК Профсоюза работников АПК РФ на II полугодие 2014 года»; «О конкурсах, посвященных 95-летию образования Профсоюза».



Общее фото

В работе Президиума приняли участие Первый заместитель Министра сельского хозяйства Российской Федерации Манылов И.Е., Первый заместитель Председателя Росагропромобъединения Бабурин А.И., заместитель руководителя Россельхознадзора Ковалев Г.К.

Обсуждены результаты выполнения в 2013 году Отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2012-2014 годы и задачи по подготовке и заключению на новый срок Отраслевого соглашения. Подведены итоги коллективно – договорной кампании в организациях АПК за 2013 год.

Первый заместитель Министра сельского хозяйства отметил, что в 2013 году федеральным аграрным ведомством осуществлялась работа по реализации Феде-

рального закона от 29 декабря 2006 г. 264-ФЗ «О развитии сельского хозяйства» и Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы, а также федеральные целевые и ведомственные программы развития АПК с целью обеспечения продовольственной независимости страны в параметрах, в соответствии с Доктриной продовольственной безопасности Российской Федерации.

Минсельхоз России уделяет большое внимание Отраслевому соглашению по агропромышленному комплексу Российской Федерации на 2012-2014 годы. Министерство работает над решением проблем и вносит предложения по его совершенствованию. *«Сейчас как раз идет такой период, когда мы подводим итоги его реализации и, по сути, уже готовим платформу, базу для заключения нового соглашения на новый период.»*

Нового по срокам и, мы надеемся, нового по своему содержанию тоже, потому что жизнь меняется, многие из тех проблем, которые сегодня включены в повестку, характеризуют современный этап развития АПК и экономику России в целом. У нас есть позиция по тем

вопросам, которые заявлены в повестку дня», - сказал Игорь Манылов.



И.Е. Манылов

Председатель Профсоюза Агапова Н.Н. коротко проинформировала о ситуации, которая складывается в настоящее время в трудовых коллективах агропромышленного комплекса и связана с низким уровнем оплаты труда работников сельского хозяйства. Наталья Агапова предложила обсудить проблемные вопросы, волнующие Профсоюз: техническое перевооружение отрасли и улучшение условий труда; изъятие земель сельскохозяйственного назначения; о региональных отделениях Росагропромобъединения в субъектах Российской Федерации.

Так, по данным Росстата, уровень оплаты труда работников сельского хозяйства остается стабильно низким по отношению к среднему показателю в целом



по экономике Российской Федерации. Наблюдается замедление темпов роста заработной платы по сравнению со среднестатистическими показателями и значительный рост просроченной задолженности по выплате заработной платы в сельском хозяйстве.

Сельское хозяйство относится к тем видам экономической деятельности, где зафиксировано наибольшее количество работников, травмированных и погибших в результате несчастных случаев на производстве.

В организациях АПК происходит каждый пятый несчастный случай на производстве в стране, а ежегодные потери от производственных травм составляют свыше 220 тысяч человеко-дней. Однако до сих пор целевой программы по улучшению условий и охраны труда в агропромышленном комплексе России нет.

За последнее время наблюдается увеличение количества случаев, когда земли отраслевых Федеральных государственных унитарных предприятий, государственных научных учреждений и других организаций, находящиеся в федеральной собственности (ФГУП «Племенной завод «Пригородный» в Тамбовской области, ГНУ «Северо-Кавказский научно-исследовательский институт животноводства», ФГУП «Рассвет» Россельхозакадемии в Краснодарском крае и т.д.), изымаются под задачи Фонда содействия развитию жилищного строительства.

Отделения Росагропромобъединения в



целом ряде территорий отсутствуют. Крупные и средние сельхозтоваропроизводители лоббируют свои интересы через отраслевые союзы, но не участвуют в деятельности Росагропромобъединения. Это тормозит процесс построения ответственного социального диалога и заключения отраслевых и иных соглашений в территориях – субъектах Российской Федерации.

Президиум обсудил вопросы повестки дня, по которым были приняты решения (более подробно ознакомиться с постановлениями Президиума Профсоюза можно на сайте в разделе «Официальные документы Профсоюза»).

Кроме этого, состоялась встреча членов Президиума с председателем Крымской республиканской профсоюзной организации работников агропромышленного комплекса Овчаренко Екатериной Алексеевной, которая проинформировала о положении дел в профсоюзной организации и выразила надежду, что данная встреча послужит началом для плодотворного сотрудничества. Президиум утвердил



представителя Профсоюза в Крымском федеральном округе Российской Федерации.

О ВВЕДЕНИИ СОЦИАЛЬНЫХ НОРМ ПОТРЕБЛЕНИЯ КОММУНАЛЬНЫХ УСЛУГ

9 апреля 2014 года в Москве под председательством М.В.Шмакова состоялось заседание Генерального Совета Федерации Независимых Профсоюзов России. Были обсуждены вопросы: «О задачах профсоюзов в связи с введением социальных норм потребления коммунальных услуг», «О деятельности Исполкома ФНПР по выполнению Плана практических действий по реализации решений VII съезда ФНПР в 2013 году». В заседании приняли участие представители Правительства РФ, объединений работодателей, депутаты Государственной Думы РФ.

Накануне заседания Генерального совета Федерации Независимых Профсоюзов России корреспондент газеты "Трибуна" встретился с председателем ФНПР Михаилом Шмаковым.

– Михаил Викторович, 9 апреля откроется заседание Генсовета ФНПР. Какие главные вопросы будут стоять в повестке дня?



– Генеральный совет ФНПР рассмотрит задачи профсоюзов в связи с планами введения социальных норм потребления коммунальных услуг. С моей точки зрения, подобное нормирование – это неправильная постановка вопроса. Так можно вернуться к «лампочке Ильича», но ведь на дворе XXI век и государство обязано об этом помнить.

Конечно, есть некоторые социально незащищенные слои населения, которым надо помогать от имени государства, чтобы они могли платить по общим тарифам. Однако остальные должны иметь достойную заработную плату, чтобы платить за эти услуги по тем тарифам, которые складываются. Естественно, эти тарифы необходимо разумно контролировать, используя экономические, рыночные механизмы. Но, по мнению профсоюзов, в социальном государстве жизненно важные услуги должны быть доступны всем гражданам в полном объеме. Это и будет центральной темой обсуждения на Генеральном совете ФНПР.

– Как вы оцениваете нынешнее состояние экономики и рынка труда в нашей стране?

– Уже более года наблюдается тенденция ухудшения динамики экономического развития страны. Один из существенных ограничителей экономического роста сегодня – негативные факторы в развитии человеческого капитала, нарастание дефицита квалифици-

рованных кадров. Около 50 процентов совокупного фонда оплаты труда приходится на 20 процентов работников (в основном финансовой сферы и управленческого персонала высшего звена).

Между тем, по данным статистики, 8% работников в стране получает заработную плату ниже прожиточного минимума трудоспособного населения, который является границей физиологического выживания человека. При этом минимальный размер оплаты труда (МРОТ) составляет всего лишь 67% от прожиточного минимума, то есть он не позволяет выжить даже работнику, не говоря уже о членах его семьи.

По мнению профсоюзов, МРОТ должен гарантированно обеспечивать простое воспроизводство рабочей силы без семейной нагрузки. Базой для установления МРОТ должен стать минимальный восстановительный потребительский бюджет, а прожиточный минимум применяться для установления размеров социальных пособий. По оценке экспертов ФНПР и научного сообщества, минимальный восстановительный потребительский бюджет работающего человека должен составлять около 20 тысяч рублей в месяц. Таким же должен быть и минимальный размер оплаты труда.

Несмотря на относительно устойчивую ситуацию на рынке труда, продолжает сохраняться застойная безработица, особенно среди сельского населения, в населенных пунктах с моноэкономической структурой, а также среди молодежи.

На фоне ухудшения общеэкономической ситуации предстоит: проведение дальнейших структурных социальных реформ, системы социальной защиты и социальной помощи, решение вопросов трудовой миграции.

– А как можно оценить действия работодателей в процессе социально-трудовых отношений? Можно ли сегодня вообще говорить о социальной ответственности бизнеса перед трудовыми коллективами?

– К сожалению, в условиях ухудшения динамики экономического развития страны определенная часть работодателей склонна решать проблемы собственников организаций за счет работников. Это делается путем сокращения занятости, урезания социального пакета, привлечения более дешевых работников-мигрантов. Используется заемный труд и другие схемы, позволяющие обойтись без гарантий, установленных Трудовым кодексом РФ.

В среднем и малом бизнесе больше всего нарушений трудового законодательства и самое большое сопротивление появлению профсоюзных организаций. В том числе – и в больших торговых сетях. Например, французские компании «Леруа Мерлен», «Ашан», американский «Макдоналдс» борются с теми, кто создает профсоюзные организации. Эта проблема касается и офисных работников, которые подчас подвергаются не меньшей эксплуатации, чем рабочие на самых тяжелых участках физического труда. Там просто другой вид эксплуатации. Но профсоюзные активисты при поддержке ФНПР и своих отраслевых профсоюзов продолжают борьбу. Всего в прошлом году в профсоюзах, объединяемых ФНПР, было создано более 5,5 тысячи первичных профсоюзных организаций. Вступило в профсоюзы 1,5 миллиона человек....

Профсоюзы внимательно следят за тем, чтобы собственники всегда выполняли условия коллективного трудового договора, несмотря на конъюнктуру рынка. При возникновении спорных ситуаций мы готовы отстаивать законные права членов трудового коллектива. Правовые службы ФНПР и ее членских организаций постоянно участвуют в судебных заседаниях, разрешающих трудовые споры и конфликты. Ежегодно рассматривается 14–15 тысяч подобных дел, при этом в более чем 90% случаев решения выносятся в пользу работников.

– О чем говорят итоги выполнения Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством РФ на 2011–2013 годы и каковы перспективы нового Генсоглашения?

– В основном обязательства Генерального соглаше-

ния выполнены. В Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отноше-



М.В. Шмаков

ний проходили консультации по основным направлениям социально-экономической политики, в том числе по сценарным условиям и основным параметрам прогноза социально-экономического развития страны. Рассматривались основные параметры федерального бюджета на очередной год и плановый период, основные направления налоговой и бюджетной политики, проекты государственных программ Российской Федерации, а также вопросы развития пенсионной системы, развития национальной системы квалификаций, состояния конкуренции в стране и другие важные темы. В течение 2011–2013 годов проведено 32 заседания РТК и 207 заседаний ее рабочих групп, на которых

рассмотрено более 250 и 350 вопросов соответственно.

Как известно, 25 декабря прошлого года подписано Генеральное соглашение между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации на 2014–2016 годы. Этот документ в целом отражает основные предложения профсоюзной стороны РТК и соответствует концепции Генерального соглашения, разработанной на основе предложений членских организаций ФНПР.

В текст нового Генерального соглашения включены как обязательства по новым направлениям работы, так и ряд обязательств Генерального соглашения на 2011–2013 годы, предполагающих долгосрочный период реализации или не выполненных в полном объеме. Профсоюзы настояли на продолжении переговоров по ряду ключевых вопросов, по которым не была выработана согласованная позиция в период действия предыдущего Генсоглашения, в частности, по механизму обеспечения минимального размера оплаты труда, предусмотренного Трудовым кодексом РФ. Продолжатся переговоры и по согласованию механизмов по защите материальных прав работников в случае банкротства предприятия, по формированию экономически обоснованного порядка индексации заработной платы работников государственных и муниципальных учреждений и другим.

Новое Генеральное соглашение учитывает также те предложения профсоюзов, которые находились в разногласиях вплоть до последнего этапа переговоров. В частности, по вопросу о соотношении размеров тарифных ставок, окладов, базовых ставок заработной платы, определяющих месячную заработную плату работников, полностью отработавших за этот период норму рабочего времени, и минимального размера оплаты труда, указанного в Трудовом кодексе РФ.

Исполком ФНПР утвердил План мероприятий ФНПР по реализации обязательств Генерального соглашения. Он подготовлен на основе предложений членских организаций ФНПР и ориентирован на поэтапное выполнение обязательств, принятых на себя общероссийскими объединениями профсоюзов.

– Судя по письмам, приходящим в нашу редакцию, читателей «Трибуны» в последнее время все больше стали занимать вопросы, касающиеся проводимой пенсионной реформы. Людям многое кажется непонятным...

– Совсем недавно прошло большое совещание, организаторами которого были Общероссийский народный фронт, Федерация независимых профсоюзов России, Министерство труда и социальной защиты РФ. Оно было посвящено реализации так называемых пенсионных законов, которые вводят новые принципы исчисления и назначения пенсии. Было отмечено, что все вопросы реформы необходимо обстоятельно разъяснять гражданам. Ведь иногда в прессе вбрасываются различные спекулятивные объяснения и толкования принятых решений.

Практически все выступающие сошлись во мнении, что сделан шаг вперед по гармонизации пенсионной системы, по приданию этой системе устойчивости для того, чтобы при любых потрясениях Пенсионный фонд смог обеспечить свои обязательства. То есть, выйдя на заслуженный отдых, человек должен получать пенсию и размер этой пенсии должен отражать и стаж работы, и трудовой вклад, и квалификацию, и заработную плату. Соответственно, чем выше квалификация, чем выше стаж, чем выше заработная плата, которую получал гражданин, из которой собственно и

начислялись пенсионные взносы, то, естественно, и размер пенсии должен быть выше. Ну а тот, кто меньше отчислял в Пенсионный фонд, у того, соответственно, и размер пенсии будет ниже.

Необходимо отметить то, что в полном объеме весь пакет пенсионных законов заработает для тех, кто вступит в трудовую жизнь и начнет отчислять взносы в Пенсионный фонд с 1 января 2015 года. То есть для действующих пенсионеров та система, которая установилась в последние годы, практически не меняется.

Сейчас необходимо принять ряд законов, которые дополняли бы уже принятые законы в соответствии со стратегией реформы, которая была утверждена еще в конце 2012 года. Эти законы, в частности, будут регулировать такие вопросы, как взносы в негосударственные пенсионные фонды и вопросы корпоративных пенсий. И здесь следует знать главное, и это то, на чем настаивают профсоюзы. Ведь до сих пор ведется острая дискуссия о том, каким образом строить негосударственные пенсион-



ные фонды.

В соответствии с международными конвенциями существует так называемая трехуровневая пенсионная система. Это – обязательное пенсионное страхование, дополнительное корпоративное пенсионное страхование и добровольное пенсионное страхование для людей, кто готов и способен вносить дополнительные взносы на свою будущую пенсию в негосударственные пенсионные фонды.

Как известно, несколько лет назад было принято решение о том, что часть обязательных взносов человек может направлять по своему желанию в негосударственный пенсионный фонд. Мы считаем, что эту практику надо прекратить.

Она уже прекращена в текущем 2014 году, но необходимо отказаться от нее навсегда. То есть обязательное государственное пенсионное страхование должно быть солидарным и оно должно в процентном отношении к заработку быть одинаковым для всех.

А вот добровольное негосударственное пенсионное страхование, конечно, надо поддерживать. Это можно сделать, например, определенными налоговыми льготами. То есть надо развивать и поощрять подобную деятельность негосударственных пенсионных фондов. И, естественно, в рамках коллективных переговоров, в рамках социального партнерства необходимо добиваться, чтобы предприятия, корпорации, особенно прибыльные, вводили свою дополнительную, корпоративную пенсионную систему.

Это, кстати, есть уже сегодня в ряде корпораций, что является дополнительным стимулом для работников. Так и должна строиться нормальная, эффективная и, самое главное, справедливая пенсионная система. В то же время государственная политика сдерживания роста зарплаты препятствует наполнению пенсионной системы, лишает работников возможности участвовать в формировании добровольных пенсионных накоплений.

– Михаил Викторович, недавно в Москве прошел II съезд Всероссийской политической партии «Союз труда», сформированной профактивистами. Зачем профсоюзы идут в политику и какие вы видите перспективы у «профсоюзной» партии?

– Профсоюзы не ставят перед собой политических целей, таких, например, как приход к власти, о чем мечтают все политики. Профсоюзы – это экономическая организация, однако у нас есть свой политический интерес. Обладая возможностью сотрудничества с различными политическими силами, мы тем самым повышаем эффективность своего воздействия на принятие важнейших социальных и экономических решений.

Сейчас ФНПР активно сотрудничает с партией «Единая Россия». Эта политическая сила продолжает оставаться мажоритарной партией в парламенте в нашей Государственной думе и через представителей профсоюзов, которые являются членами этой партии, нам удастся добиться многого. Кроме того, на протяжении последних четырех созывов в рамках Государственной думы работает межфракционная депутатская группа «Солидарность».

Между тем опыт участия представителей профсоюзов в политической жизни страны говорит о необходимости более активного продвижения в органы власти людей, разделяющих профсоюзную

идеологию. С этой целью по инициативе активистов профсоюзов и была создана партия «Союз Труда». Понятно сейчас, что необходимо делать энергичные шаги для того, чтобы партия занимала все более и более видное место в политической системе Российской Федерации. Для этого, конечно, нужны серьезные организационные решения, с целью принятия которых и собирался II съезд.

Как я уже сказал, целью деятельности любой партии является приход к власти на всех уровнях. Но когда говорят о власти, прежде всего думают о Государственной думе, о правительстве, то есть о федеральных органах власти. Однако не надо забывать, что власть начинается на местах – в муниципалитетах, в регионах.

Считаю, что у «Союза Труда» есть преимущество перед всеми другими партиями, в том числе даже перед парламентскими, для того чтобы побеждать, прежде всего, на муниципальном уровне. Здесь нужна политическая оценка каждый день, каждый час, в каждом месте, как от имени руководства, так и от партии в целом по всем событиям, которые происходят в стране. Только так «Союз Труда» сможет выгодно выделиться из 70 существующих в России других партий, но у которых нет такой поддержки, как у «Союза Труда», который опирается на мощные профсоюзные ряды.

Еще раз хочу повторить, что у «Союза Труда» хорошие перспективы. Если, конечно, он будет активно заявлять о себе, участвовать в выборах, выражая свое активное отношение к общественной жизни в каждом муниципалитете, в каждом городе, в каждом микрорайоне. От имени партии ее активисты должны выдвигать политические требования, к которым относятся и отставка не справляющегося со своими обязанностями главы муниципального образования, и борьба с коррупцией, и указание на те или иные нарушения трудового законодательства и прав человека. Надеюсь, что к ближайшим выборам «Союз Труда» подойдет как реальная политическая сила, готовая к борьбе за депутатские места.

Если говорить о тактических задачах, которые поставил второй съезд «Союза Труда», то они в первую очередь касаются увеличения количества членов партии, выработки парадигмы укрепления ее структуры и развития сотрудничества с профсоюзными организациями. В частности, планируется увеличить число региональных отделений не менее чем на 500 человек и вести разъяснительную работу о том, зачем профсоюзам нужна своя партия.

*Беседовал
Андрей Ильин*

Постановление Генсовета ФНПР от 9 апреля 2014 года № 11-2 О задачах профсоюзов в связи с введением социальных норм потребления коммунальных услуг

Правительством Российской Федерации запланировано введение социальных норм потребления коммунальных услуг, в соответствии с которыми население России должно платить по повышенным ценам (тарифам) за потребление коммунальных ресурсов сверх установленных норм.

Сначала предлагается ввести социальную норму потребления коммунальных услуг по электроснабжению, впоследствии – по водоснабжению, отоплению и газоснабжению.

Социальная норма потребления электроэнергии в пилотном режиме апробируется в шести субъектах Российской Федерации (Владимирская, Нижегородская, Орловская, Ростовская области, Забайкальский и Красноярский края), в остальных регионах страны – должна быть введена с 1 июля 2016 года.

Правительством Российской Федерации декларируются следующие цели введения социальной нормы потребления электроэнергии:

- 1) стимулирование населения к энергосбережению;
- 2) сокращение перекрестного субсидирования промышленностью тарифов для населения;
- 3) снижение коммунальных платежей для большинства граждан страны.

Промежуточные результаты реализации пилотных проектов дают основания усомниться в достижении поставленных целей, а также в их рациональности.

Задача по стимулированию населения к энергосбережению путём использования дорогостоящей современной энергоэффективной бытовой техники и применения энергосберегающих технологий не может быть решена при невысоких доходах большинства граждан страны.

Сокращение объёмов потребления электроэнергии приведёт к её удорожанию, чтобы компенсировать снижение доходов предприятий электроэнергетики.

Перекрёстное субсидирование промышленностью тарифов на потребление электроэнергии для населения может быть ликвидировано только за счёт роста тарифов для населе-

ния.

Таким образом, изначальная внутренняя противоречивость в системе целей, положенных в обоснование введения социальной нормы потребления электроэнергии для населения, объясняется одним – намерением Правительства Российской Федерации переложить на население России финансирование изношенной инфраструктуры коммунального хозяйства, в результате чего произойдёт повышение тарифов для большинства граждан нашей страны и рост расходов населения, в том числе на оплату электроэнергии.

Федерация Независимых Профсоюзов России отмечает, что непросчитанные шаги по введению социальных норм потребления коммунальных услуг (электроэнергии, воды, тепла, газа) ограничат доступ бедного и малообеспеченного населения к жизненно важным благам.

Дополнительной нагрузкой на доходы граждан страны становится плата за капитальный ремонт многоквартирных домов.

Кроме того, планируется введение налога на недвижимое имущество на основе его кадастровой стоимости, в результате чего налоговая нагрузка вырастет в среднем в два раза для всех граждан.

При этом существенных позитивных сдвигов в уровне заработной платы не произошло. По-прежнему половину совокупного фонда оплаты труда забирают себе 20 % наиболее высокооплачиваемых работников. Половина работников получает за свой труд заработную плату ниже минимального потребительского бюджета – бюджета простого воспроизводства неквалифицированной рабочей силы.

Решение проблемы энергосбережения, эффективности использования ресурсов следует искать не во введении социальных норм, а в снижении объёмов технологических потерь при производстве и доставке ресурсов до конечного потребителя, эффективной борьбе с хищениями, качественном управлении и администрировании, обеспечении инвестиций в масштабное обновление основных фондов энергопроизводящих отраслей экономики.

Профсоюзы считают, что Правительство Российской Федерации должно проводить взвешенную тарифную политику, направленную на повышение уровня жизни населения.

На основании изложенного Генеральный Совет ФНПР отмечает, что введение социальных норм потребления коммунальных ресурсов не соответствует задаче, поставленной В.В. Путиным 13 февраля 2012 года в предвыборной статье «Строительство справедливости. Социальная политика для России».

В связи с этим Генеральный Совет ФНПР постановляет:

1. Представителям ФНПР в Российской трёхсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений:

1.1. довести до сведения социальных партнёров позицию ФНПР при рассмотрении вопроса «О ходе реализации пилотных проектов введения социальной нормы потребления электроэнергии в субъектах Российской Федерации и о последствиях установления социальной нормы потребления коммунальных услуг», а также в рамках консультаций по основным направлениям государственной тарифной политики;

1.2. добиваться исключения из Плана мероприятий по ограничению конечной стоимости товаров и услуг инфраструктурных компаний при сохранении их финансовой устойчивости и инвестиционной привлекательности, утверждённого Председателем Правительства Российской Федерации 11 ноября 2013 года № 6732п-П9, пункта 2 плана (о замораживании индексации зарплат и иных выплат работникам инфраструктурных компаний в 2014 году) как нарушающего обязательства действующих отраслевых соглашений.

2. Руководству ФНПР продолжить консультации с Правительством Российской Федерации по вопросам установления:

2.1. минимального размера оплаты труда (без учёта стимулирующих и компенсационных выплат) на уровне не ниже прожиточного минимума трудоспособного населения не позднее 2016 года;

2.2 минимальных окладов (должностных окладов), минимальных ставок заработной

платы на уровне не ниже минимального размера оплаты труда.

3. Руководству ФНПР совместно с депутатами Государственной Думы – членами межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» определить технологию законодательного решения следующих задач:

3.1. введения прогрессивной шкалы налога на доходы физических лиц, в том числе введения необлагаемого уровня доходов физических лиц в размере прожиточного минимума;

3.2. установления социальных вычетов по налогу на недвижимость;

3.3. составления графика приближения с 2016 года минимального размера оплаты труда к минимальному потребительскому (восстановительному) бюджету.

4. Рекомендовать территориальным объединениям организаций профсоюзов:

4.1. регулярно рассматривать на заседаниях региональных трёхсторонних комиссий вопросы тарифной политики и социально-экономических последствий роста цен (тарифов) для населения;

4.2. провести трёхсторонние консультации по вопросу установления социальной нормы потребления электроэнергии с анализом экономических и социальных последствий её введения для населения региона;

4.3. организовать мониторинг принимаемых на местах тарифных решений, формировать базы данных по устанавливаемым тарифам на услуги организаций коммунального комплекса и нормативам потребления коммунальных услуг;

4.4. добиваться обеспечения в полном объёме региональными и местными бюджетами выплат адресных субсидий населению и оказания социальной помощи малоимущим семьям;

4.5. осуществлять мониторинг внедрения региональных систем капитального ремонта в субъектах Российской Федерации и платежей граждан за капитальный ремонт многоквартирных домов.

ОТ АНАЛИЗА - К ВЫВОДАМ И ПЛАНАМ

Итоги деятельности за 2013 год рассматривались на заседании Омского областного комитета Профсоюза. С отчетами выступили председатели постоянных комиссий обкома, ответственные за основные направления профработы.

С пополнением, но не без потерь

Председатель Омской районной организации Профсоюза Александр Пирогов, возглавляющий комиссию по оргмассовой и кадровой работе, представил информацию о ситуации с профчленством и изменениях в структуре областной организации Профсоюза. По данным на начало текущего года, она объединяла 22 районные организации и 230 первичных. В ее рядах насчитывается на две тысячи меньше членов Профсоюза, чем годом ранее. Но уровень охвата профчленством не изменился и остался равным 62 процентам. Прекратили свою деятельность 22 первички, при этом было создано 34 новых: в том числе – объединенная территориальная профорганизация работников ветеринарной службы, в которую входит более 860 членов Профсоюза.

Уменьшение профрядов в основном связано с происходящими в хозяйствах реорганизациями, снижением объемов производства и, как следствие, сокращением штатной численности коллективов. Сказалась и продолжающаяся тенденция оттока рабочей силы из сельской местности. Вместе с тем были и субъективные причины – свыше восьмисот человек вышли из Профсоюза по собственному желанию. Но всё же вновь вступивших больше – 1135. Проблема снижения профчленства актуальна для агропромышленного комплекса по всей стране, констатировал председатель областной организации Профсоюза Алексей Зубарев. В регионе пока

удаётся сохранять относительную стабильность. Омская областная организация Профсоюза объединяет почти треть часть всех первичек отрасли в Сибирском федеральном округе и является здесь самой крупной. А в целом по России она занимает седьмое место по численности.

Тем не менее лидерство на общем, далеко не благополучном фоне, разумеется, не повод для самоуспокоения. И профактив будет продолжать искать ресурсы для наращивания профрядов. Мотивационную деятельность по созданию первичек нужно активизировать в крестьянско-фермерских хозяйствах, где занято немало работников. Особое внимание следует обратить на формирование профорганизаций учащихся в профтехучилищах, расположенных в районах. В этом плане обком старается заручиться поддержкой регионального министерства образования. Вовлечению молодого поколения в Профсоюз должны способствовать и молодежные советы, создаваемые при координационных советах профорганизаций районов области. За год, кстати, с 13 до 16 процентов увеличилось число представителей молодежи в составе профактива отрасли. Подготовка кадрового резерва входит в число первоочередных задач для областной профсоюзной организации: стоит рассмотреть возможности работы полноценной школы профсоюзного лидера при каждом координационном совете.

Важно и количество, и качество

Положение дел в сфере колдоговорных отношений и правозащитной работы охарактеризовала председатель профорганизации ОАО «Омский бекон» Валентина Степанова. В 196 организациях отрасли, где есть первички, действуют коллективные договоры. Не заключены они в основном там, где низкая численность работающих. На многих предприятиях созданы двухсторонние комиссии, контролирующие выполнение принятых обязательств. Положительно оценивается работа по колдоговорному регулированию в Азовском, Исилькульском, Полтавском, Шербакульском районах. Совершенствованию качества документов способствует ежегодный смотр-конкурс на лучший коллективный договор, совместно проводимый обкомом Профсоюза, министерством сельского хозяйства и продовольствия Омской области и региональным объединением работодателей.

Отмечались на пленуме и недостатки, имеющие место в данном направлении работы. Один из самых типичных состоит в том, что зачастую содержание колдоговоров перегружено нормами Трудового

кодекса: такое дублирование не имеет смысла – необходимо прежде всего добиваться закрепления гарантий, улучшающих положение работников по сравнению с действующим законодательством. Не всегда своевременно в колдоговоры вносятся изменения и дополнения, отсутствуют порой необходимые приложения. Пять процентов из числа заключенных документов не прошли уведомительную регистрацию. Только в 57 организациях колдоговорами предусмотрена индексация заработной платы.

Что касается оплаты труда в отрасли, то средний ее показатель по итогам прошлого года достиг 15236 рублей – рост по отношению к 2012-му составил 115%. Вопросы, связанные с доходами и занятостью работников АПК, регулярно рассматриваются на заседаниях районных трехсторонних комиссий. Совместно представители регионального министерства сельского хозяйства и продовольствия области и областного комитета Профсоюза проводят мониторинг уровня и своевременности выплаты зарплаты на предприятиях.

В правозащитной деятельности основной упор делался на консультационную и разъяснительную работу, проведение экспертиз коллективных договоров и иных локальных нормативных актов, организацию проверок соблюдения трудового законодательства. Большинство председателей райкомов Профсоюза наделены полномочиями общественных правовых инспекторов. В 2013 году на предприятиях и в организациях они провели 149 проверок, в ходе которых выявлено около 250 нарушений законодательства. Из 93 выданных работодателям представлений большая часть приходится на Нововаршавский, Горьковский и Калачинский районы. В течение года рассмотрено около 130 жалоб работников, в ряде случаев обратившиеся получили помощь

в оформлении документов в судебные органы. Значительную поддержку райкомам оказывали специалисты правовой инспекции Федерации омских профсоюзов, закрепленные за каждым муниципальным образованием. Взаимодействие осуществлялось также с представителями Гострудинспекции и прокуратуры. Правовая защита является важнейшим фактором мотивации профчленства, и очень важно, чтобы работа профорганов по отстаиванию интересов трудовых коллективов была на виду. За год, как отметила Валентина Степанова, профактивисты районов 75 раз выступали в СМИ с разъяснениями различных аспектов законодательства и отвечали на вопросы населения, касающиеся трудовых отношений.

Задуматься о причинах

На пленуме была дана оценка и состоянию работы в области охраны труда. Как проинформировал председатель Калачинского райкома Профсоюза Олег Лопарев, профорганы активно сотрудничали с различными контрольно-надзорными органами в рамках социального партнерства, участвовали в тематических научно-практических конференциях, обучающих мероприятиях, направленных на профилактику производственного травматизма и профзаболеваемости. В результате проверок, организованных профсоюзной стороной, на предприятиях обнаружены нарушения, связанные с перебоями в обеспечении средствами индивидуальной защиты, несвоевременностью проведения инструктажей по технике безопасности, неправильным ведением или отсутствием необходимой документации. Многие недостатки после получения работодателями представлений были устранены. Положительным итогом проверок стало также возвращение некоторым работникам права на дополнительные отпуска и доплаты за вредные условия труда.

Критические замечания были высказаны в адрес работы уполномоченных по охране труда. В некоторых случаях причиной ее низкой эффективности становится противодействие работодателей. Но нередки и ситуации, когда профактив не уделяет должного внимания развитию системы общественного контроля. Между тем необходимость повышения его роли очевидна в условиях высокого уровня производственного травматизма в отрасли. Статистика на этот счет неутешительна. В 2013 году, как подчеркнул Алексей Зубарев, в организациях АПК увеличилось число несчастных случаев, причем возрос и коэффициент их тяжести. Более половины

происшествий, повлекших за собой гибель работников, имели место на предприятиях, относящихся к компании «Титан-Агро». Практически везде, где хозяйничает этот собственник, ликвидированы профорганы. Вообще же из семи организаций, где произошли несчастные случаи со смертельным исходом, в шести отсутствуют первички. И хотя трудно доказать здесь явную причинно-следственную связь, выводы всё же напрашиваются сами собой. Профактив намерен продолжать настойчиво добиваться создания и восстановления профорганизаций - прямую заинтересованность в этом должны почувствовать и работники предприятий, где произошли столь печальные обстоятельства. Обсуждению острых проблем охраны труда в ближайшее время планируется посвятить совместное заседание представителей обкома, областного министерства сельского хозяйства и продовольствия Омской области и отраслевого объединения работодателей.

Представленный на пленуме анализ, высветивший в том числе и слабые места в работе профактива, помог расставить акценты в подготовке к отчетно-выборной кампании. Намечены сроки ее проведения. В первичках и райкомах рекомендовано завершить отчеты и выборы до конца нынешнего года. А в апреле 2015-го состоится конференция областной организации Профсоюза.

*Елена Генералова
(По информации Омского областного
комитета Профсоюза)*

ПЛЕНУМ БАШКИРСКОГО РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

В ходе пленума был рассмотрен вопрос: «О состоянии охраны труда и производственного травматизма в организациях агропромышленного комплекса Республики Башкортостан и задачах профсоюзных организаций и работодателей по внедрению специальной оценки условий труда».

В работе пленума приняли участие **Хантимиров Филюс Файрузович** – главный инженер отдела механизации, электрификации и охраны труда в отраслях АПК министерства сельского хозяйства Республики, **Гребенников Владимир Сергеевич** – заместитель руководителя Государственной инспекции труда в Республике Башкортостан, **Шкалей Леонид Давыдович** – заведующий отдела по проблемам охраны труда и экологии Федерации профсоюзов Республики, **Муслимова Гюзель Владиковна** – заместитель начальника отдела страхования профессиональных рисков Государственного учреждения – регионального отделения Фонда социального страхования РФ по Республике Башкортостан. В постановлении пленума отмечается, что главной задачей Профсоюза и работодателей остается защита работающего человека, контроль за созданием безопасных условий его труда, предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, расширение гарантий в обеспечении безопасного труда.

В организациях агропромышленного комплекса внедряются прогрессивные технологии, приобретаются современная техника, строятся новые и обновляются имеющиеся производственные помещения, увеличиваются ассигнования на мероприятия по охране труда. Принятые меры положительно сказались на развитии производства, улучшении условий труда, решении социальных вопросов.

Республиканскому комитету, территориальным комитетам и профсоюзам удалось добиться включения в коллективные договоры раздела «Охрана труда и экологическая безопасность» и утверждения сметы расходования средств на эти цели.

В настоящее время в организациях, входящих в структуру республиканской организации Профсоюза, успешно работают 628 уполномоченных, которыми в текущем году было выявлено более 1,8 тыс. нарушений. Проведено 315 проверок по соблюдению законодательных и иных нормативных актов по охране труда, работодателям выдано более 167 актов и представлений.

Вместе с тем, изучение состояния охраны труда на местах свидетельствует, что в сельскохозяйственных организациях не ведется системная работа по улучшению условий и безопасности труда, предупреждению несчастных случаев на производстве. Во многих организациях нарушается трудовое законодательство, нормы и правила охраны труда графики проведения медицинских осмотров.

В ряде предприятий наблюдается: низкая культура производства, недостаточные знания требований охраны труда, отсутствие личной заинтересованности работников в неукоснительном

соблюдении инструкций. Имеют место факты нарушения сроков выдачи спецодежды и спецобуви, обеспечение работников некачественными средствами индивидуальной защиты.

В 2013 году произошло по Республике Башкортостан 70 смертельных случаев, из них 11 случаев в АПК, из которых 3 произошло на предприятиях, где созданы первичные профсоюзные организации.

Большое количество несчастных случаев, высокий уровень травматизма в организациях агропромышленного комплекса это следствие несоблюдения работодателями трудового законодательства, пренебрежения к вопросам охраны труда, сокращения службы охраны труда в органах управления АПК и многих предприятиях сельского хозяйства.

Решение данных вопросов требует системного подхода со стороны профсоюзных комитетов, работодателей и является первостепенной задачей. Профсоюзному активу необходимо активизировать и организовать работу уполномоченных по охране труда Профсоюза и совместно с работодателями добиться создания безопасных условий труда.

Пленум считает работу в области охраны труда одним из приоритетных направлений в деятельности Башкирской республиканской организации Профсоюза и первичных профсоюзных организаций. Пленум обязал профсоюзные комитеты всех уровней:

- осуществлять общественный контроль и участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования предприятий, их структурных подразделений по вопросам охраны труда и промышленной безопасности;
- организовать эффективную работу уполномоченных по охране труда, добиваться включения в коллективный договор дополнительных социальных гарантий уполномоченным по охране труда, принимать активное участие в конкурсе «Лучший уполномоченный по охране труда Федерации профсоюзов Республики Башкортостан»;
- вносить предложения в Соглашения по охране труда, направленные на улучшение здоровья, условий работы на предприятии и добиваться их реализации;
- ежеквартально на заседаниях профсоюзных комитетов рассматривать вопросы состояния условий и охраны труда с отчетом ответственных за конкретный участок работы; принимать активное участие в разработке локальных нормативных актов по охране труда, вовлекая в процесс их обсуждения как можно большего числа профсоюзного актива и специалистов;



- представлять интересы пострадавших работников при расследовании несчастных случаев на производстве и профзаболеваний, интересы работников по вопросам условий охраны труда, безопасности производства и добиваться возмещения вреда работникам, предусмотренного законодательством и коллективными договорами.

Республиканскому комитету Профсоюза:

- Добиваться принятия мер по устранению или уменьшению вредных и опасных производственных факторов на рабочих местах, предупреждению несчастных случаев на производстве, опираясь при этом на общественный актив по охране труда, членов комитетов и комиссий по охране труда.

- Оказывать повседневную практическую помощь профсоюзам, уполномоченным по охране труда на предприятиях и в организациях по осуществлению эффективного общественного контроля за соблюдением прав и законных интересов работников в области охраны труда.

- Усилить контроль за качественным проведением специальной оценки условий труда, добиваться обязательного включения в состав комиссии специальной оценки условий труда представителя профсоюзного комитета.

- При заключении коллективных договоров добиваться включения в обязательства работодателей мероприятий, направленных на конкретное улучшение условий труда работников, в том числе плана выполнения мероприятий, разработанного по результатам специальной оценки рабочих мест по условиям труда.

- Совместно с органами государственного контроля и надзора обеспечить эффективную работу за соблюдением работодателями трудового законодательства в области охраны труда, за предоставлением компенсаций работникам, занятым во вредных и опасных условиях труда.

Пленум обратился к работодателям совместно с профсоюзными организациями:

- Обеспечить проведение административно-общественного контроля за состоянием охраны труда и безопасности работ на производстве, организовать работу совместных комиссий в целях проведения проверок условий и охраны труда и добиваться создания безопасных условий труда. Ежемесячно проводить «День охраны труда».

- Осуществлять контроль за состоянием условий труда на рабочих местах, за правильностью применения, использования работниками средств индивидуальной и коллективной защиты, не допускать к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку и проверку знаний требований и правил охраны труда.

- Создать условия для полноценной работы уполномоченных лиц по охране труда и членов совместных комитетов (комиссий) по охране труда, обеспечив их правилами, инструкциями, другими нормативными и справочными материалами, а также освобождать их от работы с сохранением средней заработной платы на время обучения и выполнения ими общественных обязанностей.

- Организовать проведение обязательных при приеме на работу и периодических медицинских осмотров, обследований за счет собственных

средств, а также внеочередных медицинских осмотров работников по их просьбам в соответствии с медицинским заключением.

- Принять исчерпывающие меры по выполнению



республиканского соглашения между Федерацией профсоюзов Республики Башкортостан, объединением работодателей и Правительством Республики на 2014-2016 гг. и отраслевого соглашения по агропромышленному комплексу Республики Башкортостан на 2013-2015 гг.

Контроль за выполнением настоящего постановления возложен на президиумы республиканского, городские и районные комитеты Профсоюза.

Также состоялось торжественное награждение профактива: – Розалие Байгильдиной - кумысоводу ООО «Идель» Кармаскалинского района РБ присвоено звание «Лучший уполномоченный по охране труда ФНПР», – Артуру Сунагагуллину - корреспонденту газеты ФПРБ «Действие» вручено благодарственное письмо Башкирской республиканской организации Профсоюза за активное содружество по информационной работе. Нагрудным знаком Профсоюза работников АПК РФ и Общероссийского агропромышленного объединения работодателей «За развитие социального партнерства» награждены: – Айрат Аминов - генеральный директор открытого акционерного общества «Башгипроагропром», – Лариса Долгих - директор открытого акционерного общества «Уфимский мясоконсервный комбинат», – Лариса Пшеничнюк - заместитель директора по воспитательной работе государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Уфимский механико-технологический колледж», – Ильдус Ашимов - заместитель директора по учебной работе государственного бюджетного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Белебеевский техникум механизации и электрификации сельского хозяйства».

На пленуме избран новый состав молодежного совета Башкирской республиканской организации Профсоюза. Председателем молодежного совета и заместителем председателя рескома Профсоюза избран Коннов Андрей Юрьевич - председатель первичной профсоюзной организации студентов и аспирантов Башкирского государственного аграрного университета, заместителем председателя молодежного совета избран Альмухаметов Ильфат Ринатович - правовой инспектор труда республиканского комитета Профсоюза.

По информации Башкирского республиканского комитета Профсоюза

Пленум Кабардино-Балкарского республиканского комитета Профсоюза

Ключевым вопросом повестки дня очередного пленума Кабардино-Балкарского республиканского комитета Профсоюза стала тема подготовки и проведения отчётно-выборной кампании в первичных звеньях.

В ходе дискуссии участники мероприятия определили круг первоочередных задач, которые должны быть предметом особого разговора в период отчётов и выборов.

Председатель республиканской организации Профсоюза Чамал Бесланеев отметил, что эта кампания должна стать демонстрацией сплочённости и организационного укрепления профсоюзных рядов, она должна быть проверкой надёжности самого Профсоюза в вопросах защиты социальных и трудовых прав своих членов.

– За последние три года социальное партнёрство на уровне министерства сельского хозяйства республики и отраслевого Профсоюза было ослаблено, – заметил Чамал Машевич, – ввиду полного непонимания со стороны руководства министерства целей и задач, определённых отраслевым соглашением по защите социально-трудовых прав тружеников сельского хозяйства и перерабатывающих предприятий. На наши обоснованные претензии по вопросам уровня оплаты труда, состояния техники безопасности, а также о несправедливом подходе к обеспечению условий доступности к господдержке и субсидиям по программам агробизнеса не были приняты соответствующие меры.

До сегодняшнего дня в республике нет легитимного социального партнёра, представляющего Союз работодателей отрасли. Очень хочется надеяться, что в лице нового министра сельского хозяйства Кабардино-Балкарской Республики Мухамеда Шахмурзова мы будем иметь достойного и делового социального партнёра, и совместная деятельность по развитию экономики и социальной сферы нашего многострадального села принесёт в перспективе реальные плоды.

Председатель Прохладненской районной организации Профсоюза Алексей Чепурков озвучил, что профактив района пополнился новыми организациями, созданными в «Велес-Агро», в ООО «Карагачский молокозавод», где все работники стали членами Профсоюза.

– Одна из важнейших задач, стоящих перед районным комитетом Профсоюза, – это обеспечение практической реализации программ по усилению мотивации профсоюзного членства, – заметил А. Чепурков. – Причиной, мешающей этому процессу, является противодействие некоторых работодателей. В этой связи, на мой взгляд, необходимо изменить бытующее мнение о Профсоюзе как об организации, занятой лишь оказанием материальной помощи или же предоставлением путёвок в санатории и дома отдыха. Нужно сделать так, чтобы люди понимали и верили, что Профсоюз – это в первую очередь организация, которая является гарантом трудовых, социальных и экономических прав и интересов работников в отношениях с работодателями.

Реалии времени таковы, что работодатель зачастую занимает потребительскую позицию, решая свои вопросы, в том числе и увеличение собственного капитала, за счёт государства и трудящихся. Сегодня государство снова пытается принудить работника заплатить прямо или косвенно за своевременное переоборудование предприятий, находящихся в частной собственности. Поддержание максимально

возможного уровня безработицы помогает работодателям занижать как имеющийся уровень зарплаты, так и уровень требований работников. В этой части Профсоюз должен выступить защитником в обеспечении социальной справедливости на предприятиях и в обществе, в справедливом распределении созданных благ.

Председатель Баксанской районной организации Профсоюза Салим Эльмесов высказал озабоченность тем, что «самое тяжёлое положение сложилось в Профсоюзе агропромышленного комплекса».

– У нас в районе состоялся семинар-совещание по вопросам коллективных договоров, охраны труда и организации летнего отдыха детей, – отметил С. Эльмесов. – Я присутствовал на этом мероприятии и завидовал другим профильным профсоюзам. У нас в Баксанском районе из 20 коллективных хозяйств практически осталось всего три – это ЗАО «Заря», СПК им. А. Шогенцукова и СХП «Константиновское». Остальные уже банкроты или находятся в процедуре банкротства. Основная масса сельхозпроизводителей – это арендаторы и наёмные работники, которые остаются в стороне от социального пакета. Они лишены социальных льгот и гарантий.

Баксанский район называют локомотивом новых аграрных технологий. В последние годы здесь построили тепличный комплекс на площади 30 гектаров, усиленно развивается интенсивное садоводство. Налажено производство приспособлений для капельного орошения и крупногабаритных контейнеров. В прошлом сезоне капельное орошение применялось на 300 гектарах кукурузы на зерно. Завершается строительство агротехнопарка, где будут обучаться современным технологиям в сфере сельскохозяйственного производства и ведению агробизнеса. Конечно, это всё благо для района и республики. Вместе с тем сколько простых сельчан жалуются у нас на то, что они и члены их семей потеряли свой основной заработок! Речь идёт о садоводстве и овощеводстве в личных подсобных хозяйствах населения.

Плохо обстоят дела у нас и в перерабатывающей промышленности – практически второй год не работают все пять вино-водочных предприятий.

Новый министр сельского хозяйства Мухамед Шахмурзов на днях со страниц газеты «Кабардино-Балкарская правда» высказался за кооперацию в АПК. Наверное, создание сельскохозяйственных кооперативов в наших сельских поселениях – это единственно верный и разумный способ вывести наше сельское хозяйство из депрессивного состояния. При такой форме хозяйствования можнократно снизить уровень безработицы в сельской местности и вовлечь в экономику большее число сельчан. В этих обстоятельствах у Профсоюза тоже будет больше возможностей увеличить число членов Профсоюза, а мы, в свою очередь, можем защитить социальные права и интересы людей, занятых сельскохозяйственным производством.

В заключительной части пленума Чамал Бесланеев вручил группе профактивистов нагрудные знаки и Почётные грамоты ЦК Профсоюза и Кабардино-Балкарского республиканского комитета Профсоюза.

По информации Кабардино-Балкарского республиканского комитета Профсоюза

ПЛЕНУМ ОРЛОВСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

Главным вопросом IX заседания областного комитета Профсоюза стал вопрос выполнения отраслевого (тарифного) соглашения по агропромышленному комплексу Орловской области на 2013-2015 гг.

По решению президиума обкома Профсоюза заседание проводилось совместно с Департаментом сельского хозяйства области, Агропромышленным Союзом, Советом «Орел-АККОР» с приглашением руководителей сельхозпредприятий, органов исполнительной власти и специалистов управления труда и занятости, Государственной инспекции труда области, комитетом по аграрной политике, природопользованию и экологии Орловского областного Совета народных депутатов.

Информацию о выполнении отраслевого (тарифного) соглашения в ходе заседания представили заместитель начальника управления сельского хозяйства Департамента сельского хозяйства области Суровцева Е.С. и председатель областной организации Профсоюза Чеусова О.В., председатель Агропромышленного союза Орловской области Кожухов Д.А.

Было отмечено, что выполнение соглашения осуществлялось в условиях сложной экономической ситуации, но вместе с тем, достигнут ряд положительных результатов в реализации Государственной программы развития сельского хозяйства и регулирования рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы, областной целевой программы «Развитие сельского хозяйства и регулирование рынков сельскохозяйственной продукции, сырья и продовольствия на 2013-2020 годы».

Нормы, закрепленные в статьях отраслевого (тарифного) соглашения, учтены в районных отраслевых соглашениях и коллективных договорах организаций. И на сегодняшний день в отрасли заключено 102 коллективных договора. В своем



докладе Чеусова О.В. остановилась на выполнении таких норм отраслевого (тарифного) соглашения как оплата труда, охрана труда, закрепление молодежи на селе. Профсоюзный лидер также уделил внима-



ние вопросам реформирования отрасли, участия Профсоюза в этом процессе и проделанной для этого работе. В завершении она подчеркнула, что социальное партнерство должно строиться на принципах уважения прав и интересов сторон, соблюдения договоренностей, достигнутых в ходе социального диалога и переговоров. «Только та система является прочной и способной динамично развиваться, где соблюдается баланс интересов», - отметила Ольга Витальевна.

О работе по реализации социально-экономических прав и интересов трудящихся рассказала председатель первичной профсоюзной организации ОАО «Орловский хлебокомбинат» Фитисова С.А. Главная задача компании – наивысшие социальные стандарты, достойный уровень охраны труда и его оплаты, - сказала она, подчеркнув, что достичь этого возможно через увеличение производственных показателей и достойное техническое обеспечение.

Также в рамках заседания состоялся диалог между председателями территориальных и первичных профсоюзных организаций и представителями стороны руководителей сельхозпредприятий. В своих выступлениях профсоюзные лидеры подняли ряд проблемных вопросов отдельных предприятий, а также актуальные проблемы общепромышленного характера.

По результатам рассмотрения вопросов повестки дня заседания был принят ряд решений. В частности, предложено обратиться к собственникам предприятий и организаций относительно выполнения норм отраслевого (тарифного) соглашения об обеспечении своевременной и в полном объеме выплаты заработной платы, норм, касающихся охраны труда, и других. Также принято решение выйти с предложением к Правительству Орловской области об включении в соглашения, которые подписывает Губернатор с инвестиционными компаниями, пункта «Развитие социального партнерства».

Эти меры послужат в дальнейшей защите прав и гарантий тружеников отрасли.

По всем рассмотренным вопросам приняты постановления.

В завершении заседания были вручены Дипломы и ценные подарки по итогам областного смотра-конкурса «На лучшую районную (городскую), первичную профсоюзную организацию Орловской областной организации Профсоюза работников агропромышленного комплекса Российской Федерации в области социального партнерства»:

- первичной профсоюзной организации ОАО «Агрофирма Мценская» (председатель - Тугачева Антонина Михайловна, руководитель – Жернов Николай Александрович);

- первичной профсоюзной организации ОАО «Орловский хлебокомбинат» (председатель – Фитисова Светлана Анатольевна, руководитель – Конов Андрей Владимирович);

- Ливенской районной организации Профсоюза (председатель – Насухова Любовь Николаевна).

Дипломами Стипендиата по итогам зимней экзаменационной сессии и стипендиями были награждены:

- Распопова Кристина Игоревна - студентка 3 курса;

- Пилипчук Ярослав Андреевич - студент 2 курса, заместитель председателя первичной профсоюзной организации учащихся

- Лалаев Андрей Александрович - студент 4 курса, председатель первичной профсоюзной организации студентов;

- Рымшин Александр Владимирович - студент 4, член профкома первичной профсоюзной организации студентов.

Благодарностью областного комитета Профсоюза и ценным подарком за сотрудничество по популя-



ризации здорового образа жизни, развитию физической культуры и спорта среди молодежи и активное участие в зимних и летних спортивных праздниках, проводимых Федерацией профсоюзов области отмечены:

- Крепак Ирина Михайловна – преподаватель Многопрофильного колледжа ФГБОУ ВПО Орел ГАУ;
- кафедра физического воспитания ФГБОУ ВПО Орел ГАУ.

Заместитель председателя Федерации профсоюзов области Власов Ю.И. вручил Чеусовой О.В. – председателю областной организации Профсоюза Орловской области за II место в конкурсе Федерации профсоюзов области на лучшую информационную работу в



профсоюзных организациях в 2013 году.

По информации Орловского областного комитета Профсоюза

ПЛЕНУМ САРАТОВСКОГО ОБЛАСТНОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

В работе X пленума приняли участие: начальник управления экономической политики министерства сельского хозяйства Саратовской области Жолудев Павел Викторович, председатель Ассоциации сельскохозяйственных кооперативов, арендаторов и крестьянских (фермерских) хозяйств Саратовской области Кожин Александр Петрович, ведущий специалист ОГУ ГАНИСО (госархив) Якимова Татьяна Григорьевна.

С информацией о ходе проведения отчетов и выборов в Саратовской областной организации Профсоюза выступил председатель А.И. Качанов, который в своем выступлении отметил, что областная организация Профсоюза вступила в отчетно-выборную кампанию 2014 года. На сегодняшний день собрания в первичных профсоюзных организациях проведены только в 20% от общего количества профсоюзных организаций, стоящих на профсоюзном учете в областной организации. Александр Иванович обратился к ряду председателей районных комитетов с тем, чтобы они сосредоточили свое внимание на подготовке и проведении отчетно-выборных профсоюзных собраний, конференций в первичных и территориальных организациях Профсоюза в установленные сроки.

Председатель областной организации уделил особое внимание положению дел в Саратовской районной профсоюзной организации по профсоюзному членству. Члены областного комитета голосованием приняли решение по этому вопросу.

X пленум на своем заседании подвел итоги выполнения отраслевого соглашения по АПК Саратовской области на 2013-2015 гг. за 2013 год; финансовой работы областной организации и утвердил годовой отчет за 2013 год, смету доходов и расходов, план членских профсоюзных взносов на 2014 год.

Рассмотрены вопросы:

- о сводной статистической отчетности по профсоюзному членству и профсоюзным органам за 2013 год;
- об изменениях в законодательстве в связи с принятием Федеральных законов по пенсионной реформе с 1 января 2015 года.

О выполнении четырехстороннего отраслевого соглашения по АПК РФ Саратовской области на 2013-2015 г.г. за 2013 год проинформировала К.К.Степа-



Участники пленума приняли активное участие в его работе



Председатель Пугачевского районного комитета Профсоюза Стрельцов Н.С.



Председатель Татищевского районного комитета Профсоюза Мордык Н.Т.



Профсоюзный актив Саратовской областной организации Профсоюза



Жолудев П.В. - начальник управления экономической политики Министерства сельского хозяйства Саратовской области



нова, заведующая производственным отделом Саратовской областной организации Профсоюза. В своем выступлении она остановилась на выполнении основных положений отраслевого соглашения в части заработной платы работникам агропромышленного комплекса, социальной защиты интересов и прав работников сельского хозяйства.

Социальными партнерами отраслевого соглашения являются министерство сельского хозяйства и ассоциация крестьянских (фермерских) хозяйств и арендаторов Саратовской области.

О выполнении принятых обязательств сторонами в области производственных и экономических отношений за 2013 год проинформировал начальник управления экономической политики министерства сельского хозяйства Саратовской области Жолудев Павел Викторович.

Председатель Ассоциации крестьянских хозяйств и арендаторов Саратовской области А.П. Кожин в своем выступлении отметил результаты работы крестьянских (фермерских) хозяйств за 2013 год, развитие семейных ферм, оказание поддержки начинающим фермерам.

Отдельным вопросом на X Пленуме были рассмотрены изменения в законодательстве в связи с принятием Федеральных законов по пенсионной реформе с 2015 года.

Большое внимание Саратовской областной организацией уделяется охране труда. С информацией о специфике условий труда выступил технический инспектор труда областной организации Матюшкин А.А. Он сообщил информацию о вступивших с 01.01.2014 года Федеральных законах от 28.12.1013г. №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» и №421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», с введением в действие которых произошли важные изменения в законодательстве об охране труда, в том числе в предоставлении льгот и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда.

В заключение работы пленума А.И. Качанов поздравил с юбилейными датами председателей Пугачевской и Татищевской районных организаций Профсоюза.

По информации Саратовского областного комитета Профсоюза

МЕЖРАЙОННЫЙ СЕМИНАР: НОВОЕ В ОХРАНЕ ТРУДА

В Курской области состоялся семинар - совещание для работодателей и специалистов организаций, специалистов по труду, профсоюзного актива на тему «О мерах по улучшению условий и охраны труда на территории Курской области. Новое в охране труда».

Специалисты комитета по труду и занятости области, Государственной инспекции труда, отделения ФСС выступили с разъяснениями об изменениях в трудовом законодательстве, а также порядок реализации нового Федерального закона РФ от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда". Обращалось внимание на усиление ответственности работодателей за состояние охраны труда в организациях. Пренебрежение этой темой обходится людям подчас слишком дорого. Необходимость повышения ответственности обусловлена тем, что требований охраны труда на предприятиях много, нужны значительные капиталовложения, поэтому раньше работодатели зачастую считали, что легче заплатить штрафы, которые малы по сравнению с затратами на охрану труда предприятия.

Отмечалось, что ежегодно увеличивается количество страхователей, использующих средства фонда на профилактические мероприятия. За последние три года их стало больше на 16 процентов, а по сравнению с 2001 годом увеличилось более чем в 50 раз. Растет и общая сумма средств, расходуемых на предупредительные меры по охране труда в организациях сельского хозяйства и предприятиях по переработке продуктов.

На тему «Социальное партнерство как фактор усиления охраны труда в организациях агропромышленного комплекса» выступил председатель областной организации Профсоюза И.М. Кушнерев. Он отметил, что наличие проблемных вопросов в сфере охраны труда и профилактики профессиональных заболеваний на предприятиях отрасли наряду с недостатками в производственно - управленческой деятельности обусловлено также недооценкой

роли социального партнерства, не выполнении обязательств по коллективным договорам. Некоторые работодатели препятствуют деятельности первичных профсоюзных организаций. Как показала в истекшем году подготовка к заседанию областной трехсторонней комиссии по охране труда, в отдельных инвестиционных компаниях коллективные договоры на подведомственных предприятиях не заключаются.

Настало время развивать социальный диалог, не препятствовать профсоюзной деятельности и поддержать создание новых профсоюзных организаций на предприятиях АПК. В профорганизациях организуется учет работников (членов Профсоюза), оказавшихся в трудной жизненной ситуации, нуждающихся в лечении по состоянию здоровья, в том числе по причине несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, изыскиваются способы материальной помощи и поддержки. Обком Профсоюза обеспечивает предоставление 30% скидки с цены путевки в санаторий «Соловушка», в другие санатории ФНПР скидка — 20%.

Поддерживая социальный диалог работодатели, государственные и муниципальные структуры создают дополнительный позитивный импульс не только в сфере управления охраной труда, но и способствуют созданию стабильных рабочих коллективов в организациях, стабильности в обществе.

*Т.Н. Потапова,
зав. отделом организационной и
правовой работы
Курского областного комитета
Профсоюза*

ПРОФСОЮЗ ОТСТАИВАЕТ ПРАВА РАБОЧИХ

На предприятии ООО «Юнайтед Бейкерс - Псков» американской компании «Келлогг Рус» в целом соблюдаются принципы социального партнерства: заключается коллективный договор, действует профсоюзная организация.

Однако, говорить о внимательном отношении должностных лиц к соблюдению законодательства о труде пока преждевременно. Так, без учета мнения профсоюзной организации на предприятии были изданы приказы об использовании дополнительных средств индивидуальной защиты (СИЗ): каскеток и защитных очков. Вскоре в профком стали поступать многочисленные жалобы от работников, что в процессе использования СИЗ возникает усталость глаз, появляются симптомы ухудшения зрения, а также головные боли и дискомфорт от ношения каскеток.

Псковская областная организация Профсоюза внимательно изучила обращения работников, обратилась к специ-

алистам. Исследования, проведенные глазной клиникой, выявили серьезные дефекты в защитных очках и их отягчающее влияние на работу зрительного аппарата человека. Также установлено, что каскетки не обеспечивают защиту работника от падающих предметов или перемещаемых грузов, в тоже время при их ношении могут возникать аллергические реакции.

Пока обком Профсоюза не получил от работодателя ответа на запрос о целесообразности применения дополнительных СИЗ на пищевом предприятии. Но если администрация не прислушается к мнению Профсоюза, обком будет вынужден обратиться в государственную инспекцию труда.

По информации Псковского
областного
комитета Профсоюза

О СОСТОЯНИИ ОПЛАТЫ ТРУДА В АГРОПРОМЫШЛЕННОМ КОМПЛЕКСЕ РОССИИ В 2013 ГОДУ, ПРОСРОЧЕННОЙ ЗАДОЛЖЕННОСТИ ПО ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ И УРОВНЕ БЕЗРАБОТИЦЫ СРЕДИ СЕЛЬСКОГО НАСЕЛЕНИЯ

В 2013 году продолжает сохраняться тенденция последних лет – отставание темпов роста среднемесячной заработной платы работников АПК от показателя роста зарплаты в

10,8 процента.

Сохраняется значительная дифференциация заработной платы по федеральным округам и субъектам Российской Федерации. Самый низкий уровень заработной платы сельских тружеников в Приволжском федеральном округе – 12831 рубль (на 20 процентов ниже средней в России), а работников пищевой и перерабатывающей промышленности – в Северо-Кавказском федеральном округе – 13 963 рубля, что составляет всего 60 процентов средней в РФ по данному виду экономической деятельности. В



целом по России, который составил 12,4 процента, а уровень зарплаты по итогам 2013 года достиг в целом по всем видам экономической деятельности 29 960 рублей. Так, среднемесячная заработная плата по виду деятельности «сельское хозяйство, охота и предоставление услуг в этих областях» в указанный период выросла на 12,1 процента и составила 15 089 рублей или всего 50,4 процента от средней зарплаты по стране (в 2012 году – 50,5 процента). Отрасли так и не удается подняться с последнего места в перечне видов экономической деятельности. Аналогичная ситуация и в отрасли «производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака»: среднемесячная заработная плата – 23 442 руб. или 78,2 процента к среднеэкономическому показателю,



45 субъектах Российской Федерации заработная плата сельчан ниже среднероссийского уровня, при этом в 12-ти субъектах она составляет 40-45% её значения, в 11-ти находится в диапазоне 30-40%, а в 7-ти – менее 30%. В пищевой и перерабатывающей промышленности только в 14 субъектах РФ среднемесячная заработная плата превышает среднероссийский уровень, из которых в 5-ти действует районный коэффициент.

На момент написания аналитической записки величина прожиточного минимума в 4 квартале 2013 г. не была утверждена постановлением Правительства, поэтому использовался проект величины прожиточного минимума трудоспособного населения РФ в 4 квартале 2013 года. Средняя заработная плата **в сельском хозяйстве в 1,99 раза, а в пищевой и перерабатывающей промышленности – в 2,98 раза превышает прожиточный минимум трудоспособного населения, составивший в среднем за 2013 год 7 871 рубль.**

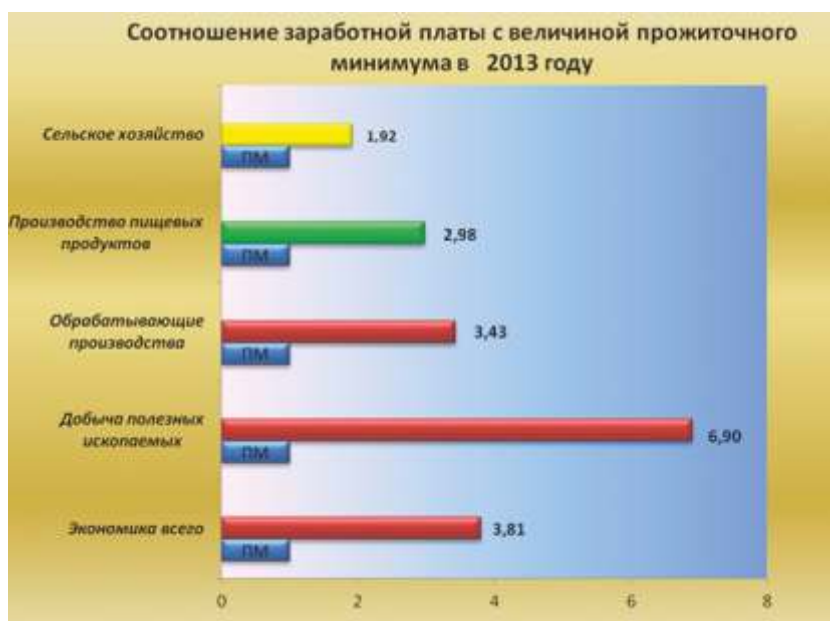


темпа роста к соответствующему периоду 2012 года –

Однако в 41 субъекте РФ соотношение прожиточного минимума трудоспособного населения и зарплаты в сельском хозяйстве ниже. Это в ЦФО – Ивановская, Костромская и Смоленская области, в СЗФО – Архангельская и Псковская области, в ЮФО – Республика Калмыкия, Астраханская, Волгоградская и Ростовская области, в СКФО – в шести субъектах (за исключением Ставропольского края), в ПФО – республики Башкортостан, Татарстан, Удмуртская, Чувашская, Пермский край, Кировская, Оренбургская, Самарская, Саратовская и Ульяновская области, в УФО – Курганская область, в СФО – в 12-ти субъектах (за исключением Иркутской и Омской областей), в ДВФО – Республика Саха (Якутия), Приморский край, Амурская область, Еврейская автономная область, Чукотский автономный округ. В том числе в двух субъектах (Чеченская Республика и Забайкальский край) заработная плата в отрасли «сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство» составляет меньше или равно 1,0 от величины прожиточного минимума трудоспособного населения.

В отрасли «производство пищевых продуктов, включая напитки, и табака» в 15 субъектах (ЦФО – Смоленская область, в СЗФО – Псковская

область, ЮФО – Республика Калмыкия и Астраханская область, СКФО – республики Дагестан, Ингушетия, Кабардино-Балкарская, Карачаево-Черкесская, Северная Осетия-Алания и Чеченская,



СФО – республики Алтай и Тыва, Забайкальский край, ДВФО – Республика Саха (Якутия) и Еврейская автономная область – это соотношение менее 2,0, в том числе в Республике Северная Осетия-Алания – 0,81 и Еврейской автономной области – 0,92.

О просроченной задолженности по заработной плате

На протяжении всего 2013 года отмечался рост просроченной задолженности по заработной



плате, и по состоянию на 1 января 2014 года её величина составила 254,5 млн.рублей. Помимо

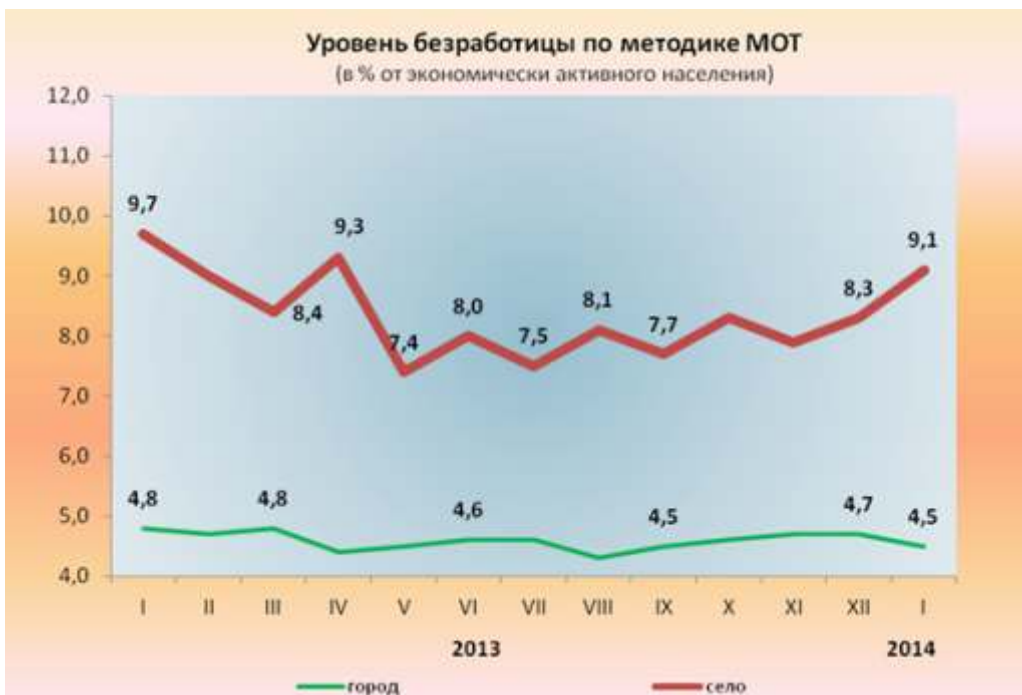
абсолютного значения увеличился и удельный вес задолженности перед работниками сельского хозяйства (с 10,7% на 1 января 2013 г. до 13,1% на 1 января 2014 года) в общей сумме просроченной задолженности. Вопрос долгов по зарплате привлек внимание Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, было принято решение заслушивать на заседаниях РТК руководителей организаций, имеющих большие долги по заработной плате. Председатель Профсоюза обратилась в Правительство двенадцати субъектов Российской Федерации (республик Дагестан и Хакасия, Алтайского и Красноярского краев, Волгоградской, Вологодской, Иркутской, Кемеровской, Кировской, Новосибирской, Оренбургской и Орловской областей), в которых ситуация наиболее тревожная. Несмотря на предпринимаемые меры, в 2014 году отмечается рост долгов по зарплате, хотя и «меньшими» темпами, чем в целом по стране.

Так, по состоянию на 1 марта 2014 года величина просроченной задолженности в сельском хозяйстве, охоте и лесозаготовках составила 275 млн. рублей и увеличилась с 1 января 2014 года на 8 процентов, тогда как в целом по Российской Федерации увеличение составило 27,6 процента.

Неблагоприятная ситуация с просроченной задолженностью наблюдается практически во всех федеральных округах. Так, только за февраль 2014 года задолженность в ЦФО увеличилась в 1,8 раза, в ДВФО – в 1,6 раза. «Лидер» по просроченной задолженности СФО – 77,7 млн.руб. (28,3% в общей сумме задолженности по селу), затем СЗФО – 60,0 млн.руб.(21,8%), ПФО – 40,7 млн.руб. (14,8%), ЦФО – 26,0 млн. руб. (9,5%).

Данные представлены в диаграмме.

Вместе с тем следует отметить, что в 33 субъектах Российской Федерации просроченная задолженность по заработной плате отсутствует. Это – в ЦФО – Белгородская, Брянская. Владимирская,



Калининградская, Мурманская, Новгородская области и г.Санкт-Петербург, в ЮФО – Республика Адыгея, Краснодарский край и Астраханская область, в СКФО – республики Ингушетия, Карачаево-Черкесская, Северная Осетия – Алания, Чеченская и Ставропольский край, в ПФО- республики Марий Эл и Мордовия, Пензенская и Саратовская области, в УФО – Свердловская, Тюменская и Челябинская области, в СФО – Забайкальский край и Омская область, в ДВФО – Хабаровский край, Амурская область, Еврейская автономная область и Чукотский автономный округ.

Остается высоким уровень безработицы сельского населения, который в январе 2014 года составил 9,1%, что в 2 раза выше, чем среди городского населения. Следует отметить, что в январе 2013 года уровень безработицы был на 0,6 % выше, чем в январе 2014 года.

Структура задолженности по заработной плате по федеральным округам на 1 марта 2014 г., в % к итогу



Калужская, Московская, Тамбовская, Тверская области, Ярославская области и г.Москва, в СЗФО –

РЕАЛИЗУЕМ ЦЕЛЕВУЮ ПРОГРАММУ

Обязательства по улучшению условий труда, сохранению здоровья и жизни работников АПК занимают важное место в работе нашей организации. Они нашли отражение в отраслевом (тарифном) соглашении по агропромышленному комплексу Орловской области на 2013–2015 годы, отраслевых районных соглашениях, коллективных договорах на предприятиях, в областной целевой Программе «Улучшения условий и охраны труда». Программа разработана при непосредственном участии специалистов областного правительства, института социального развития села, Федерации профсоюзов, ее членских организаций.

В организациях агропромышленного комплекса области принимаются меры по укреплению финансово-экономического состояния. Все это положительно сказывается на развитии производства, создании новых рабочих мест, улучшении условий труда, решении социальных вопросов. Вместе с тем условия труда, сохранение здоровья, другие проблемы охраны труда требуют постоянного к себе внимания. Многие несчастные случаи происходят по причине необученности работников, нарушений режимов труда и отдыха, трудовой дисциплины. Такое положение требует увеличения затрат на мероприятия по улучшению условий труда, особенно работников сельского хозяйства.

В целях улучшения условий труда работников АПК и снижения уровня производственного травматизма и профессиональных заболеваний Орловская областная организация Профсоюза в 2012 году впервые приняла участие в конкурсе социально ориентированных некоммерческих организаций на право получения субсидий из бюджета Орловской области. В ходе проведения конкурса на основании приказа Аппарата Губернатора и Правительства Орловской области от 12 мая 2012 г. №77, областная организация Профсоюза получила 300 тыс. рублей на реализацию проекта «Охрана труда – важнейший фактор сохранения жизни и здоровья трудящихся агропромышленного комплекса Орловской области».

Целью проекта стало повышение эффективности реализации целевой Программы «Улучшения условий и охраны труда в Орловской области» на основе консолидации усилий институтов граждан-

ского общества, Профсоюза работников АПК по защите прав и интересов работников на здоровые и безопасные условия труда.

За время реализации проекта проведен социологический опрос, который позволил овладеть актуальной информацией о состоянии дел по охране труда в каждой организации отрасли сельского хозяйства, что привело к своевременному принятию мер по предупреждению производственного травматизма, повышению качества работ по аттестации рабочих мест по условиям труда, организации управления охраной труда в целом. В результате проведения мероприятий в 16 муниципальных образованиях произошло укрепление социального партнерства в отрасли в вопросах охраны труда на всех уровнях, активизация работы по улучшению условий и охраны труда в организациях агропромышленного комплекса области. Проведено совместное заседание Орловского областного и городского комитетов Профсоюза с приглашением руководителей и специалистов районных управлений сельского хозяйства области, предприятий и организаций отрасли на котором рассмотрен вопрос «О состоянии охраны труда и профсоюзном контроле за соблюдением законодательства о труде в организациях агропромышленного комплекса Орловской области».

Были разработаны и изготовлены методические материалы для обучения профсоюзного актива, председателей районных, городского комитетов Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда.

В трудовых коллективах организаций отрасли состоялись собрания по избранию уполномоченных (доверенных) лиц Профсоюза по охране труда, на которых избрано 148 уполномоченных. Все они прошли обучение на семинарах, с вручением удостоверений сроком на 3 года. Сейчас уполномоченные лица, члены совместных комиссий активно участвуют в подготовке планов мероприятий по охране труда, влияют на выполнение обязательств коллективных договоров, содействуют своевременному устранению нарушений правил и норм по охране труда, контролируют правильность обеспечения работающих спецодеждой, молоком, соблюдение работодателями законодательства о режиме труда и отдыха. Участвуют в работе комиссий по проведению ежемесячного «Дня охраны труда». В целях стимулирования активной работы уполномоченных по охране труда областной комитет, профсоюзные организации проводят смотры-конкурсы на звание лучшего уполномоченного по охране труда, практикуем их материальное и моральное поощрение.

Совместно с членами Центрального комитета Профсоюза проводился 2-дневный семинар для председателей, заместителей председателя, членов профкома, ответственных за работу по охране труда первичных профсоюзных организаций Профсоюза, на котором обучено 31 человек. Во многих организациях, районах, в городе Орле, г. Ливны были проведены мероприятия, связанные с Всемирным днем охраны труда с участием государственной инспекции труда. Областной профсоюзной организацией были подготовлены и распространены листовки «О проведении Всемирного дня охраны труда». Все это дало положительные результаты. За последние годы производственный травматизм в организациях АПК области снизился более чем в 2 раза.

Итоги реализации проекта были подведены на расширенном заседании президиума областного комитета Профсоюза, с участием НИИ социального развития села ФГБОУ ВПО Орел ГАУ, Гострудинспекцией в Орловской области, специалистами и руководителями регионального Фонда социального страхования, ООО «Орловский центр охраны труда». Была выработана стратегия совместных действий по вопросам охраны труда в организациях агропромышленного комплекса Орловской области.

В 2013 году наша областная организация также приняла участие в конкурсе социально ориентированных некоммерческих организаций на право получения субсидий из бюджета Орловской области и представила на конкурс проект «Развитие социального партнерства и защита социально-трудовых прав работников агропромышленного комплекса Орловской области в современных

условиях». Он был нацелен на консолидацию усилий государственной власти области, областной организации Профсоюза и работодателей, налаживание конструктивных отношений в рамках договорного процесса между сторонами социального партнерства. Совершенствование коллективно-договорного регулирования трудовых отношений, в том числе в системе представительных органов социального партнерства, процедур переговорного процесса.

В рамках реализации проекта проведено 5 семинаров, в том числе зональных в муниципальных образованиях области. Обучено 150 человек. Это способствовало повышению юридической грамотности профсоюзного актива, раскрывались возможности представительства и защиты прав граждан Профсоюзом; проводилось обучение правилам самозащиты своих прав с использованием правовых механизмов. В правовое освещение вовлекались специалисты Гострудинспекции, пенсионного, медицинского фондов, фонда социального страхования, Уполномоченного по правам человека, налоговых органов, специалистов – практиков профсоюзных органов.

Создана электронная база коллективных договоров и соглашений по отрасли с указанием даты уведомительной регистрации. Организована и успешно работает «Горячая линия» правовой службы, которая оказывает юридическую помощь. За два года ее услугами воспользовались более 500 человек. В ходе реализации мероприятий гранта оказывалась практическая помощь населению в виде консультаций, раздачи методических материалов, подготовки юридических документов.

Реализация проекта способствовала созданию в 2013 году 18 профсоюзных организаций и заключению 36 коллективных договоров. Хочу отметить, что останавливаться на этом не собираемся. Опыт свидетельствует о том, что решение большинства проблем охраны труда часто зависит от самих работников, их способности объединяться для решения поставленных задач, настойчиво и грамотно заявлять о своей позиции и добиваться положительных результатов. Будем продолжать вести каждодневную работу по укреплению областной профсоюзной организации, развитию социального партнерства на этой основе решать проблемы, в том числе улучшения условий и охраны труда.

*О.В. Чеусова,
председатель Орловской областной
организации Профсоюза*

О СОСТОЯНИИ ОХРАНЫ ТРУДА В АПК ВОЛГОГРАДСКОЙ ОБЛАСТИ

Президиум Волгоградской областной организации обсудил состояние охраны труда в агропромышленном комплексе области. Было отмечено, что вопросы охраны труда находят отражение в отраслевых соглашениях областной организации Профсоюза с правительством Волгоградской области и аграрным союзом, коллективных договорах, рассматриваются на заседаниях коллегиальных органов и райкомов Профсоюза.

В АПК есть предприятия, на которых происходят положительные изменения в сфере создания безопасных условий труда за счет приобретения современной сельскохозяйственной техники, строительства дополнительных производственных помещений, увеличения финансирования мероприятий по охране труда. Среди них – первичные профсоюзные организации ООО «Кока-Кола Эй Би Си Евразия» (филиал в г. Волжском), ОАО Компания ЮНИМИЛК филиал «Молзавод №3 «Волгоградский» и т.д.

В тоже время, несмотря на сложившейся в последние годы ряд позитивных тенденций в сфере охраны труда, включая динамику снижения производственного травматизма, в целом состояние условий и охраны труда во многих организациях агропромышленного комплекса Волгоградской области остается сложным. К такому заключению пришли члены президиума областной организации Профсоюза.

Проведенный анализ в отрасли показывает, что причинами несчастных случаев, в первую очередь, являются неудовлетворительное экономическое положение сельскохозяйственных организаций, низкое материально-техническое оснащение производств. Ситуацию обостряет, особенно на селе, массовая правовая некомпетентность руководителей, специалистов в вопросах охраны труда. Отсюда неэффективность либо неправомерность принимаемых решений. В результате наемные работники – от генерального директора до уборщицы – не осознают в полной мере свои права, обязанности и ответственность за обеспечение безопасных условий труда на рабочих местах. На стадии приема на работу никто не знакомит работника с опасными и вредными факторами, характеризующими его рабочее место, с льготами и компенсациями за работу во вредных условиях труда, с полагающимися ему средствами индивидуальной защиты. Об этом говорит и структура основных причин травматизма с тяжелыми последствиями: неудовлетворительная организация производственных работ, эксплуатация неисправных машин и механизмов, нарушение работником трудового распорядка и трудовой дисциплины, нарушение правил дорожного движения и т.д.

К причинам возникновения несчастных случаев на предприятиях отрасли можно отнести и пренебрежительное отношение к собственной безопасности самих работников. В связи с этим, как считают в областной организации Профсоюза, роль профсоюзного контроля за состоянием и условиями труда на сельхозпредприятиях, за соблюдением работодателями требований законодательства, соответствующих нормативных актов только возрастает.

В последние годы областная организация стала больше внимания уделять формированию профсоюзного актива в лице уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда. В 2013 году их число возросло до 280 человек. Уполномоченные по охране труда обязательно входят в состав аттестационной комиссии.

Ценность контроля силами уполномоченных по охране труда, в отличие от других форм контроля, в том, что он повсеместен и непрерывен, и чем больше работающих будет принимать в нем участие, тем выше его эффективность. Без их активной и грамотной работы вряд ли возможно обеспечить здоровые и безопасные условия труда на производстве, – подчеркнула технический инспектор труда. Проводится обучение профсоюзного актива вопросам охраны труда. На базе Волгоградского института профсоюзного движения обучено 256 членов отраслевого Профсоюза. Регулярно проводятся семинары для членских организаций и многое другое.

Но не все первичные профсоюзные организации в полной мере используют свои права. К сожалению, многие работодатели недооценивают роль первичных профсоюзных организаций в области охраны труда, а отсутствие общественного контроля и взаимопонимания между социальными партнерами еще больше усугубляет ситуацию в обеспечении безопасных условий труда на производстве. В целях улучшения условий труда работников сельского хозяйства, перерабатывающих и обслуживающих предприятий комплекса, выполнения решений V Съезда Профсоюза по организации действенного профсоюзного контроля за выполнением требований охраны труда на производстве президиум областной организации постановил: повысить требовательность к работодателям за соблюдением трудового законодательства, улучшением условий труда, сохранением здоровья и жизни членов Профсоюза. Совместно с аграрным союзом, областным комитетом по сельскому хозяйству и продовольствию добиваться совершенствования и пересмотра нормативных документов по охране труда, разработки и принятия программ по улучшению условий и безопасности труда работников АПК; усилить работу по пропаганде передового опыта по созданию здоровых и безопасных условий труда и т.д.

Никакие реформы в АПК не дадут ожидаемого эффекта, если в них не будут заинтересованы простые труженики. Поэтому забота о человеке труда, стремление сделать условия его работы безопасными и комфортными были и остаются в центре внимания областной организации Профсоюза.

По информации Волгоградского областного комитета Профсоюза

В АРГЕНТИНЕ СОСТОЯЛАСЬ ТРЕТЬЯ ГЛОБАЛЬНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ IUF

В аргентинском городе Сунчалес состоялась третья Глобальная конференция молочников IUF, собравшая участников из 18 стран Европы, Тихоокеанского региона, Африки, Латинской и Северной Америки.

В ходе работы Конференции обсуждались не только вопросы развития молочного бизнеса и выработки политики профсоюзной работы в отрасли, но и налаживались контакты между профсоюзами разных стран, происходил обмен информацией и опытом работы, строились планы регионального и глобального масштаба.

Сунчалес – небольшой городок в провинции Санта-Фе, центр сельскохозяйственного региона, где производится большая часть аргентинского молока. Это же и центр деятельности аргентинского профсоюза молочников «ATILRA», прикладывающего все усилия для развития региона. Профсоюз «ATILRA» и выступил организатором проведения Глобальной конференции молочников IUF.

Наша конференция стала первым мероприятием, прошедшим в стенах Центр технологического

резолюцию, которая осуждает заключение торговых соглашений, игнорирующих интересы большинства населения и, прежде всего, наемных работников и



мелких производителей. Они призвали к солидарным действиям против таких соглашений на глобальном и региональном уровне. Также была отмечена важность активной

позиции профсоюзов на местах и на национальном уровне, постоянного сотрудничества в этом вопросе с организациями мелких фермеров (производителей) и общества.

В резолюции четко указано, что любое соглашение в торговле, инвестициях должно быть открыто для участия в них профсоюзов, не должно ограничивать права трудящихся, приводить к сокращению заработных плат, ухудшению условий труда или разрушению жизненного уклада рабочих и мелких фермеров, в том числе – занятых в производстве молока и молочных продуктов.

Для участников конференции была предусмотрена и культурная программа – знакомство с Аргентинским танго, общение в неформальной обстановке.

Участвуя в конференции такого масштаба, я посмотрела на свою работу со стороны и поняла: нужно находить (разрабатывать) новые мотивационные программы для потенциальных членов профсоюза, проводить обучение, тренинги, чаще обмениваться опытом работы, поднимать престиж профсоюзов как на отдельно взятом предприятии, так и в целом по России, нужно находить

веские аргументы в пользу трудящихся на переговорах с работодателями, правительством при заключении коллективных договоров.

*Татьяна Рогожина,
председатель профкома ОАО «Брянский
молочный комбинат»,
участница конференции*



образования «ATILRA», открытом в Сунчалесе.

Центр будет давать образование университетского уровня по агротехническим специальностям и технологии молочного производства, также будут работать исследовательские лаборатории, организована разработка новых продуктов и упаковки, открыт мини-завод, на котором будут приобретать навыки работы студенты. Параллельно Центр будет готовить медицинских сестер для работы в больнице региона. В состав комплекса Центра входит большая столовая и общежитие.

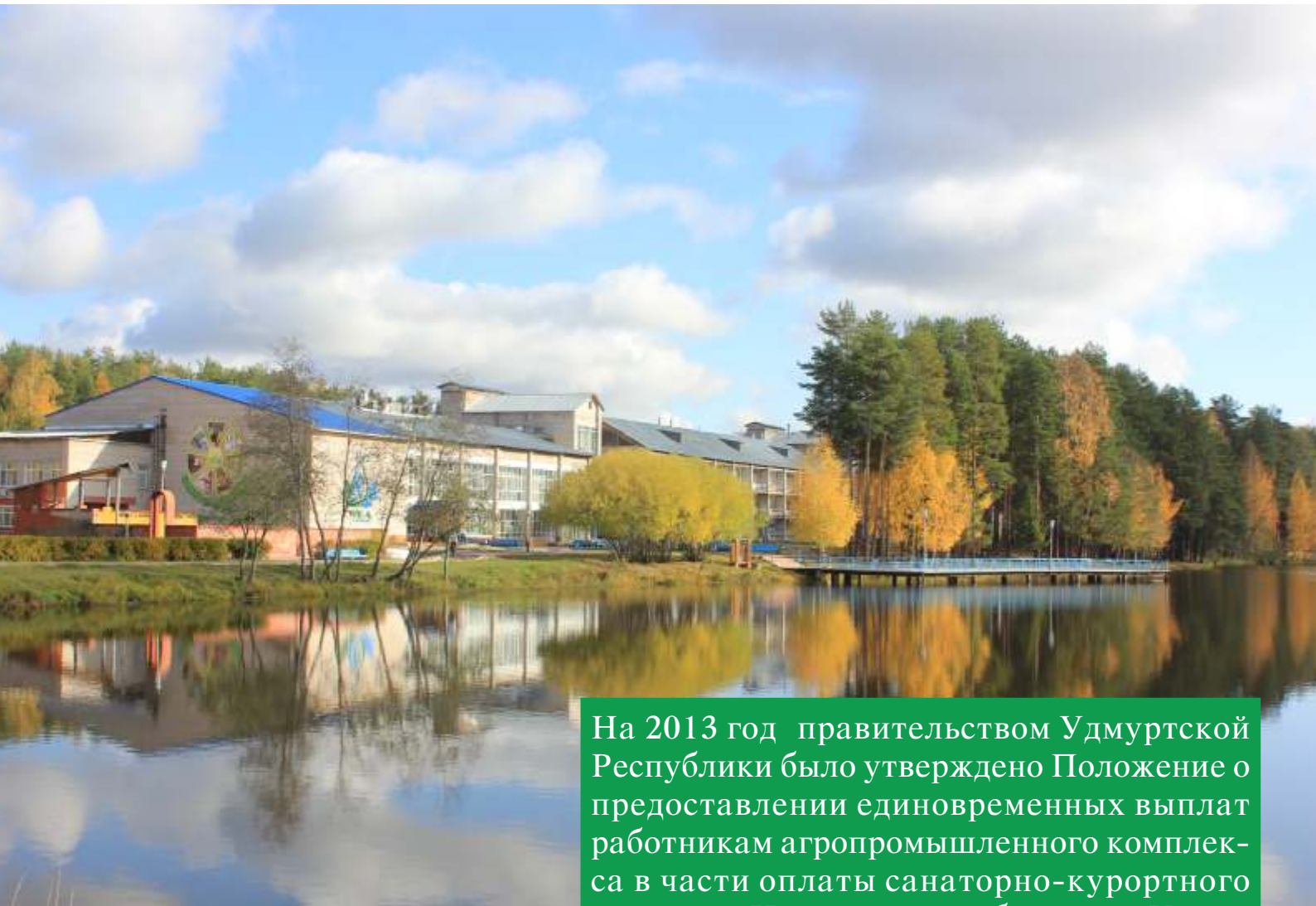
Перед зданием главной аудитории открыт мемориал активистам профсоюза «ATILRA», погибшим или пропавшим в годы военной диктатуры.

IUF планирует заключить соглашение с Центром на проведение совместной работы: более глубокого изучения влияния производства молока на изменение климата, а также последствий климатических процессов для отрасли, занятости и положения работников. На основе данных этого исследования будут выработаны рекомендации для членских организаций.

Все три дня конференция проходила очень плодотворно. В завершение ее участники приняли



РАБОТНИКИ СЕЛА СНОВА В САНАТОРИИ «УВА»



На 2013 год правительством Удмуртской Республики было утверждено Положение о предоставлении единовременных выплат работникам агропромышленного комплекса в части оплаты санаторно-курортного лечения. На эти цели в бюджете Удмуртской Республики предусмотрено 5,0 млн. рублей.

Второй год подряд механизаторы, операторы машинного доения, рабочие по уходу за животными Увинского района Удмуртской Республики отдыхают в санатории «Ува». В 2014 году, при 12-дневном отдыхе и лечении, стоимость путевки для отдыхающих составила 1 тысяча

рублей для членов Профсоюза, 5 тысяч рублей для не членов Профсоюза. Общая стоимость путевки составляет 30 тысяч рублей, из них 15 тысяч возмещает бюджет Удмуртской Республики и санаторий «Ува» предоставляет скидку в размере от 10,0 до 14,0 тыс. рублей.



Увинский районный комитет Профсоюза оказал материальную помощь членам Профсоюза в размере 1 тысячи рублей. На отдых 15 апреля заехало 19 человек, из них 16 членов Профсоюза. Работники хозяйств района успели познакомиться друг с другом, всем уже назначены процедуры и начато лечение. Отдыхающие все очень довольны и благодарят коллектив санатория, отраслевой Профсоюз и государственную власть республики за предоставленную возможность поправить здоровье работникам сельского хозяйства почти бесплатно.



Если на 2013 год было определено выделение бюджетной поддержки работникам только 3-х рабочих профессий: «оператор машинного доения», «тракторист-машинист» («тракторист», «механизатор»), «водитель», то в 2014 году, по предложению Профсоюза, единовременные выплаты будут предоставляться работникам в области животноводства и растениеводства, в т.ч. ветеринарам – санитарам, операторам по искусственному осеменению животных.

На 2013 год, согласно постановления правительства Удмуртской Республики, средняя стоимость путевки в загородный ДОЛ составила 580 рублей на 1 ребенка в сутки. Продолжительность смены – 21 день.



Всего отдохнуло детей в 2013 году – 275 человек. Из общего количества приобретенных путевок – 79 бесплатные (для многодетных и малообеспеченных семей).

Справочно: В 2014 году уже отдохнули в санатории высшей категории «Ува» более 50 работников сельского хозяйства Удмуртии. Из них 90% - члены Профсоюза. В республиканском бюджете на 2014 год предусмотрено 5 млн. рублей на единовременную выплату части стоимости (50%) санаторной путевки для работников АПК республики рабочих профессий. За 2013 год с помощью государственной поддержки и Профсоюза отрасли в санатории «Ува» получили лечение 166 работников АПК, из них 70% - члены Профсоюза. Эффективность лечения составила 98,6%.

Пушкарев М.В.,
председатель Увинского районного комитета Профсоюза

ЗОЛОТОЙ КОРЕНЬ

Омская область торжественно отметила 60-летие начала освоения целины



Формально история целины действительно отсчитывается с мартовских дней 1954 года, когда первые группы молодых энтузиастов перемахивали через борта грузовиков в бескрайних степях Поволжья, Урала, Сибири, Алтая, Казахстана и Дальнего Востока, ставя среди снегов палатки и с задорным смехом забивая в землю колышки с названиями будущих совхозов. Складывается такое впечатление, что не успели еще в Свердловском зале Кремля затихнуть овации после хрущевского доклада «О дальнейшем увеличении производства зерна в стране и об освоении целинных и залежных земель» на февральско-мартовском (1954 г.) пленуме ЦК КПСС, как в стране тут же начали формироваться отряды будущих первоцелинников.

На самом деле к броску на целину стали готовиться задолго до исторического пленума. Дело в том, что в начале пятидесятых в стране сложилась напряженная обстановка с хлебом: средняя урожайность зерновых не превышала 9 центнеров с гектара, в 1953 году было израсходовано на продовольствие и другие нужды на миллион с лишним тонн больше зерна, чем его было заготовлено. На юге Омской области в некоторых колхозах не хватало урожая даже на семена. При этом у Советского Союза существовали еще и экспортные обязательства.

Поэтому следовало в кратчайшие сроки изыскать возможности резкого – на 25-30 процентов – увеличения

производства зерна. И уже сентябрьский (1953 г.) пленум ЦК КПСС, констатирующий безрадостное положение дел в сельском хозяйстве, дал первый толчок к освоению целины: сразу после его завершения в Центральном Комитете состоялось совещание с участием первых лиц компартии Казахстана, рассмотревшее вопрос о необходимости использовать такой резерв, как целинные и залежные земли.

Но, как бы там ни было, по-настоящему массовый характер целинное движение приняло весной 1954 года. Сегодня в области проживает примерно 12 тысяч ветеранов, принимавших участие в целинной эпопее, и около тысячи из них стали почетными гостями областного торжественного собрания, прошедшего в Концертном зале.

Губернатор Виктор Назаров в своем приветственном слове первоцелинникам подчеркнул: *«Благодаря вашему самоотверженному труду Омская область приросла полутора миллионами гектаров пашни, благодаря вам область находится на передовых рубежах сельскохозяйственного производства, входит в десятку лидеров аграрных регионов».*

К сожалению, гладкопись торжественных речей и праздничных репортажей не в силах передать в полной мере всю крайнюю степень энтузиазма и бессребреничества, которая кроется за словами о

самоотверженном труде целинников. Потому что жизнь в палаточных городках и землянках, трубы которых едва виднелись из-под сугробов, по две-три семьи в одном помещении, с умыванием снегом и колкой топором обледеневших буханок хлеба находились где-то за пределами наших представлений о человеческих возможностях.

Недаром западные газеты дружно писали тогда примерно следующее: *«В диких условиях целины человек не может существовать... Целина так и останется непереваренным куском в желудке России».*



Ничего, переварили. И закалились при этом настолько, что, к примеру, Василий Михайлович Кипорук, семь целинных лет возглавлявший Дробышевский (ныне Нововаршавский) райком КПСС и получивший за это орден Ленина, полгода назад справил свое столетие и бодрости духа с телом терять нисколько не собирается. Как, собственно, и другие ветераны-целинники, которые, несмотря на свой в общем-то преклонный по обычным меркам возраст, после торжественного собрания весело отправились по окрестным кафе отпраздновать событие. И одной рюмочкой, по свидетельству очевидцев, отнюдь не обошлись. И слава богу.

Как же люди попадали «в дикие условия» целины? Как ни странно это покажется для западных коллег, практически всегда – добровольно. И совершенно типичен в этом смысле путь на целину нововаршавца Василия Бужана, некогда балтийского моряка, родившегося в Белоруссии и ни разу не помыслившего вернуться со второй родины на первую.

- Я служил на Балтийском флоте, на крейсере «Жданов», который тогда стоял в порту приписки, в городе Таллине. Весной 1960 года уже заканчивался



срок моей четырехлетней службы, и в это время на корабль приехали представители Омской области. Командование собрало весь личный состав на верхней палубе, на артиллерийской башне развесили карту области, и омики стали рассказывать морякам, какие хозяйства в каких районах (в том числе целинных) ждут их рабочих рук. Несколько десятков человек, среди них и я, изъявили такое желание, был сформирован специальный поезд, который и увез нас на целину...

В Омске моряков ждали – через считанные часы они были в расположении совхоза «Ермак» Дробышевского района. А поскольку всем обещали дать работу по специальности, то уже успевший в Белоруссии получить строительную выучку Бужан стал плотником. И вот что интересно: за руку-то добровольцев никто не держал и к галерам не приковывал, так что за короткий срок сослуживцы Василия, успевшие разочароваться в целинной романтике, разъехались из «Ермака» кто куда. А он вот остался. Несмотря ни на что.

- Больше всего помнятся из тех лет суровые зимы, жесточайшие бураны, когда заметало всё

вокруг. Чтобы откопать животноводческие помещения, приходилось поднимать всё население села. Вровень с крышами заносило!..

Дальше Бужан заочно окончил сельхозтехникум и стал агрономом

третьего совхозного отделения. Затем – управляющим четвертым отделением в селе Береговом, а в 1983 году – и председателем сельсовета. Последние до выхода на пенсию годы Василий Модестович работал руководителем овощеводческого участка «Ермак».

Целина стала для него судьбой, родиной, семьей. Про семью – это в буквальном смысле: здесь он женился, вырастил трех дочерей. Ну а что же теплая, мягкая, приветливая во всех смыслах Белоруссия? Неужели никогда не тянуло обратно?

- Я вспоминал, конечно, свой родной дом, и с родственниками переписывался, и ездил туда часто, когда был помоложе. Но уехать насовсем... нет.

Голос ветерана не дрожит и слеза не наворачивается. Нет (да, видимо, и не было) для него в этой ситуации никакого эмоционального накала. Просто вот есть земля предков, а есть моя собственная земля, созданная моим собственным трудом и ставшая землей предков уже для нескольких поколений моих потомков. Нет трудного выбора, нет



метаний – есть решение, которое принимают один раз и навсегда.

...Руководивший Омской областью с 1961 года Сергей Манякин писал так: «Люди целины. Золотой хлеборобский корень, от которого к детям и внукам переходят извечные человеческие ценности: верность и мужество, доброта и отзывчивость, трудолюбие и любовь к земле». Тогда тридцатилетие целины праздновали. Всего-то одна циферка во всем этом и поменялась.

Лев Грачёв (По информации Омского областного комитета Профсоюза)

ПОЗДРАВЛЯЕМ с днем рождения

СМИРНОВА Анатолия Владимировича - председателя Чувашской республиканской организации Профсоюза

ШКОЛКИНУ Надежду Васильевну - заместителя Председателя Комитета Государственной Думы по аграрным вопросам, заместителя Председателя Профсоюза на общественных началах

КАЧАНОВА Александра Ивановича - председателя Саратовской областной организации Профсоюза

СЫСКИНА Александра Прокопьевича - председателя Хакасской республиканской организации Профсоюза

РЯБИНИНА Юрия Васильевича - председателя Челябинской областной организации Профсоюза

ЧЕСАКОВА Юрия Анатольевича - председателя Калужской областной организации Профсоюза

КРАЙНОВУ Елену Вадимовну - председателя Ульяновской областной организации Профсоюза

ГАРИФУЛЛИНУ Фариду Галимзяновну - председателя Татарстанской республиканской организации Профсоюза

РАЙКОВУ Антуанетту Борисовну - председателя Брянской областной организации Профсоюза

НОВИЦКУЮ Татьяну Владимировну - председателя Ленинградской областной организации Профсоюза

БАХЛИНА Василия Михайловича - председателя Московской областной организации Профсоюза

ЗОРКИНА Николая Николаевича - председателя Кемеровской областной организации Профсоюза

БУРАКОВА Сергея Викторовича - председателя Пензенской областной организации Профсоюза

КУШНЕРЕВА Ивана Михайловича - председателя Курской областной организации Профсоюза

ШАРОВАРОВУ Елену Николаевну - главного правового инспектора труда Профсоюза

ШАРКОВА Дмитрия Анатольевича - правового инспектора труда Профсоюза

С награждением Почетной грамотой ФНПР

ЕМЕЛЬЯНОВУ Людмилу Константиновну - ветерана Профсоюза работников АПК РФ, Республика Марий Эл

ГАЛЯМОВУ Галину Петровну - агрохимика 1-й категории отдела учета применения удобрений и агрохимикатов, полевых опытов, научного обеспечения Федерального государственного бюджетного учреждения «Станция агрохимической службы «Марийская», представителя Профсоюза Медведевского района, Республика Марий Эл

КУТЛУБАЕВА Фаргата Фаритовича - управляющего делами администрации Кармаскалинского муниципального района, члена президиума районного комитета, Республика Башкортостан

МОСКАЛЕНКО Галину Кузьминичну - председателя первичной профсоюзной организации закрытого акционерного общества «Племзавод «Ирмень», Новосибирская область

ФЕДОРОВА Александра Георгиевича - инструктора организационного отдела Каневской районной организации Профсоюза, Краснодарский край

С награждением Благодарностью Министерства сельского хозяйства Российской Федерации

БОНДАРЕНКО Валентину Алексеевну - экономиста по труду открытого акционерного общества «Покровский хлеб», г.Пермь

КАРПОВУ Татьяну Михайловну - главного бухгалтера сельскохозяйственного производственного кооператива «Софроновский», Владимирская область

МУСИНОВА Николая Павловича - механика центральной ремонтной мастерской закрытого акционерного общества «Шувалово», заместителя председателя первичной профсоюзной организации, Костромская область

ПШЕНИЧНИКОВУ Александру Юрьевну - председателя Московской городской организации Профсоюза

ШАПОВАЛОВУ Валентину Васильевну - бухгалтера сельскохозяйственного предприятия «Гарус» закрытого акционерного общества «Агрофирма Апротек- Подгоренская», Воронежская область